

Aika 14.12.2022, klo 17:15 - 21:47

Paikka Vantaan kaupungintalon hallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

### Käsitellyt asiat

- § 256 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 257 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 258 **Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista**
- § 259 **Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**
- § 260 **Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Vantaan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveyshuollon toimitiloista ja asunnoista**
- § 261 **Keravan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta ja sopimuksista**
- § 262 **Keravan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista ja asunnoista**
- § 263 **Talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2023-2026 hyväksyminen**
- § 264 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2024 -2027**
- § 265 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 1.1.2023 lukien**
- § 266 **Vanhusten palvelujen ja vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet (kriteerit) 1.1.2023 alkaen**
- § 267 **Omaishoitajien ja sijaisomaishoitajien palkkioiden suuruus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**
- § 268 **Henkilökohtaisten avustajien palkan suuruus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**
- § 269 **Perhehoidon ja tukihenkilö- ja tukiperhetoiminnan palkkiot Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**
- § 270 **Kilpailu- ja kuluttajaviraston selvityspyyntö koskien talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankintaa**
- § 271 **Hankintapäätös henkilöstöhallinnon tukipalveluiden hankinnasta**
- § 272 **Henkilöstön siirtosopimukset henkilöstöä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden kanssa**

- 
- § 273 Lounasedun käyttöönotto Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstötuna
- § 274 Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen
- § 275 Sopiminen Eteva kuntayhtymän varojen ja velkojen jakautumisesta sekä sopimus kuntayhtymän toimintojen päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä
- § 276 Tikkurilan vanhustenkeskuksen vuokraus VAV Palvelukodit Oy:ltä
- § 277 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esitys Oy Apotti Ab:n hallituksen jäseniksi
- § 278 Valtuustoaloite koskien etsivän vanhustyön pysyvän toiminnan järjestämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 279 Valtuustoaloite koskien ei-välttämättömien kustannuksien kohtuullistamista ja toimintaohjeiden määrittämistä
- § 280 Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen liittymistä Mielenturvaa -verkostoon
- § 281 Valtuustoaloite koskien alueen asukkaiden, asukas- ja muiden yhdistysten sekä alueella toimivien yritysten osallistamista sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen lähipalvelujen suunnitteluun
- § 282 Valtuustoaloite koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 283 Valtuustoaloite koskien omaishoitajien palvelutarpeiden tunnistamista ja jaksamisen tukemista
- § 284 Valtuustoaloite koskien ennakointia lakisääteisen väärinkäytösten ilmiäntokanavan perustamiseksi hyvinvointialueelle, ns. Whistleblower-direktiivi
- § 285 Valtuustoaloite koskien asunnottomuuden poistamiseen tähtäävän ohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle
- § 286 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

**Lisäpykälät**

- § 287 Tiedotusasiat

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja  
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja  
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja  
Marja Ahava  
Antero Eerola  
Terhi Enjala  
Jukka Hako  
Lauri Kaira  
Nina Korventaival  
Pirkko Letto  
Jouko Lindtman, varajäsen, saapui 17:26, poistui 17:33  
Jüri Linros  
Pirjo Luukkala  
Teemu Purojärvi  
Sakari Rokkanen  
Jari Sainio  
Riitta Särkelä  
Eva Tawasoli

#### Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja  
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja  
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja  
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 18:01  
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja  
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja  
Tiia Tuovinen, Juristi

#### Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho  
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

---

Lauri Kaira

Pirkko Letto

#### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.12.2022 klo 12.00 lähtien.

**§ 256****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäoloa puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän kokoukseen viestintäjohtaja Leena-Mari Tanskaselle, talousjohtaja Hanna Heinikaiselle, aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpellolle sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkoselle.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 257****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita Antero Eerolan ja Lauri Kairan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.12.2022 klo 12.00 lähtien.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen sillä muutoksella, että käsittelyjärjestyksessä §:t 258-260, 272 ja 276 käsitellään tämän pykälän jälkeen. Muutoksella ei kuitenkaan ole vaikutusta pykälänumerointiin;
2. valita Pirkko Leton ja Lauri Kairan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.12.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 258****Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 KH ote 28.11.22 § 13

Asian valmistelijat: juristi Tiia Tuovinen ja sopimushallinnan asiantuntija Lasse Lund

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Omaisuusselvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä sote-voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaan kunta on ollut velvollinen täydentämään edellä mainittuja selvityksiä 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 §10 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvon hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Vantaan kaupunginhallitus on 6.6.2022 §15 tekemällään päätöksellä täydentänyt sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisesti Vantaan kaupungin selvitystä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta sekä sopimuksista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päätöksillä 29.3.2022 §30, §31, §32 hyväksynyt sote-voimaanpanolain 22–25 §:ssä tarkoitetun irtaimen omaisuuden, sopimuksien ja vastuisten siirtymisen 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaanpanolaki 28 §). Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26.3 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päätöksellään 30.8.2022 §73 hyväksynyt Vantaan kaupungin antaman sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen omaisuusselvityksen täydentämisen. Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §).



Tällä esityksellä Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022 §10 hyväksymään omaisuusselvitykseen ja kaupunginhallituksen 6.6.2022 §15 sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaiseen omaisuusselvityksen täydennykseen annetaan hyvinvointialueelle hyväksyttäväksi Vantaan kaupungilta toimitettu lisätäydennys. Täydennystä ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten sekä sellaisten jo aiemmin ilmoitettujen sopimusten osalta, jotka ovat sote-voimaanpanolain 26 § mukaisesti olennaisesti muuttuneet. Vantaan kaupunki on yhdessä hyvinvointialueen kanssa todennut, että tämä 2. omaisuusselvityksen täydennys on hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteutumisen kannalta tarpeellinen.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omaisuusselvityksestä kaupunginhallitus teki erilliset päätökset 31.1.2022 §12 ja täydensi sitä päätöksellä 6.6.2022 §16. Pelastuslaitosta koskevien selvitysten 2. täydentämisestä on tässä kokouksessa erillinen esitys.

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista annetun erillisen selvityksen 31.1.2022 § 11 ja sen täydentämisen 6.6.2022 § 17. Myös tämän selvityksen 2. täydentämisen hyväksymisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Kaikki edellä mainitut 31.1.2022 tehdyt kaupunginhallituksen päätökset sekä 6.6.2022 tehdyt omaisuusselvityksen täydennykset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevat selvitykset on annettu myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Tällä esityksellä esitetään hyväksyttäväksi Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 hyväksymään selvitykseen ja voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiseen 6.6.2022 §15 selvityksen täydennykseen tehty 2. täydennys, jonka sisällöstä kaupunki on neuvotellut yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten (ml. ICT-sopimukset) ja siirtyvän irtaimiston osalta.

### **Siirtyvien sopimuksien täydentämisen perusteet sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen määräpäivän jälkeen**

Kaupunginhallituksen päätökselle 6.6.2022 §15 varattiin oikeus täydentää selvityksiä vielä sote-voimaanpanolaissa asetetun 30.6.2022 määräpäivän jälkeen. Lainsäädäntöön on asetettu määräpäivä, jonka tarkoitus on varmistaa se, että hyvinvointialueet saavat kunnilta tarvittavat selvitykset oman hallintonsa perustamista varten riittävän ajoissa. Vantaan kaupunki on yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa neuvotellut omaisuusselvityksen 2. täydennyksestä. Neuvotteluissa täydennys on todettu niin tarpeelliseksi, että se on tehtävä lainsäädännön määräajan umpeutumisen jälkeen, jotta voidaan turvata sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun hallittu siirtymä.

Sote-voimaanpanolaissa on kunnalle ja hyvinvointialueelle jätetty laaja oikeus neuvotella laista poikkeavia toimintatapoja. Tämä neuvotteluvara on jätetty lainsäädäntöön, koska lainsäädännön tarkoitusta ei ole mahdollista toteuttaa siinä asetettujen päivämäärien yms. tarkalla noudattamisella. On todettava, että lain tarkoituksen toteuttaminen on merkittävämpi päämäärä, kuin sen sanamuodon tarkka tulkinta. Tähän tulkintaan ovat päätyneet myös Kuntaliitto sekä

valtionvarainministeriö omissa lausunnoissaan, jotka perustuvat sote-voimaanpanolain 66 § asetettuun velvollisuuteen tarjota kunnille ja hyvinvointialueelle muutostukea uudistuksen aikana. Kuntaliitto ja valtionvarainministeriö ovat todenneet, että laissa siirtyväksi määritellyt sopimukset ja irtaimistot sekä toimitilat, siirtyvät hyvinvointialueelle päivämääristä huolimatta. Tämä sisältölogiikka on näin ollen merkittävämpi kuin laissa asetetut päivämäärät.

Sote-voimaanpanolain 12 § on säädetty kunnan velvollisuudesta osallistua hyvinvointialueiden valmisteluun. Tämän lainsäädännössä asetetun velvollisuuden toteuttamiseksi kunnan on edesautettava kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla hyvinvointialueen perustamista. Tämän velvollisuuden täyttämiseksi on kaupunginhallituksen on tullut tehdä päätös tämän esityksen liitteenä olevien sopimuksien liitteen mukaisista siirroista, vaikka sote-voimaanpanolain 26.3 §:ssä asetettu määräaika on jo kulunut umpeen. Hyvinvointialueen on puolestaan annettava päätös annetuille selvityksille.

### **Siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta annetun selvityksen 2. täydentäminen**

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Siirtyväksi irtaimeksi omaisuudeksi annettua selvitystä täydennetään siirtyvissä tiloissa sijaitsevien ilmanlämpöpumppujen osalta.

Täydennykset siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ovat liitteen välilehdellä "Siirtyvä irtaimisto".

### **Siirtyvistä sopimuksista annetun selvityksen 2. täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajanjaksolla 1.7.2021–31.12.2022.

Siirtyvistä sopimuksista 31.1.2022 § 10 annettuun selvitykseen ja siihen tehtyyn 6.6.2022 § 15 täydennykseen ilmoitetaan tässä 2. täydennyksessä yhteensä 15 kappaletta siirtyviä sopimuksia ja 15 kappaletta jaettavia sopimuksia. Lisäksi siirtyvistä ja jaettavista sopimuksista on ilmoitettu tietojen päivityksiä aiemmin siirrettäväksi ja jaettaviksi ilmoitettuihin sopimuksiin.

Siirtyvät ja jaettavat ICT-sopimukset on koottu omalle välilehdelle. Aiemmin annettua selvitystä täydennetään ilmoittamalla tietojen päivityksiä siirrettäväksi ja jaettavaksi ilmoitettuihin sopimuksiin.

Sopimusten teknisestä siirrosta kaupungin tietojärjestelmistä hyvinvointialueelle sovitaan hyvinvointialueen kanssa tarkemmin (voimaanpanolaki 13.3 §).

Siirtyvät sopimukset ovat päätösesityksen liitteen välilehdillä "Siirtyvät sopimukset" ja jaettavista sopimuksista on liitteessä välilehti "Jakautuvat sopimukset". ICT-sopimuksista on oma välilehtensä "ICT- sopimukset".

### **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle osittain siirtyvät sopimukset**

Vantaan kaupunginhallitus on päättänyt (31.1.2022 § 10, 6.6.2022 § 15, 28.11.2022 § 13), että osa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvistä sopimuksista siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle osittain ("jakautuvat sopimukset"). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on edelleen päättänyt lainvoimaisilla päätöksillä kyseisten sopimusten siirtämisen (29.3.2022 § 30, 30.8.2022 § 75). Osittain siirtyvien sopimusten osalta sopimukset on tullut jakaa kunnan ja hyvinvointialueen kesken erillisillä dokumenteilla ja voimaanpanolain 28 §:ää tulkiten aluevaltuuston tulee hyväksyä viranhaltijan toimivalta allekirjoittaa ja laatia kyseiset dokumentit.

Vantaan kaupunginhallituksen päätös 28.11.2022 § 13 on tämän päätösesityksen liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 28.11.2022 § 13 liitteen mukaisen Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennyksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista;
2. että liitteessä mainittu omaisuus ja sopimukset siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle;
3. vahvistaa hyvinvointialuejohtajalle toimivalta laatia ja allekirjoittaa Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle osittain siirtyviä sopimuksia koskevat dokumentit.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luukkala ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjäävyyden perusteella sekä tässä asiakohdassa että asiakohdissa 259, 260, 272 ja 276 ja Patrik Karlsson, Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejäävyyden perusteella sekä tässä asiakohdassa että asiakohdissa 259, 260, 272 ja 276. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.26. Varajäsen Jouko Lindtman saapui Jari Sainion tilalle klo 17.26.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa juristi Tiia Tuovinen, tiia.tuovinen2@vantaa.fi.

**§ 259****Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 KH ote 28.11.22 § 14

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 § 12 tekemällään päätöksellä ja sen täydennyksellä 6.6.2022 § 16 Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta (jäljempänä omaisuusselvitys).

Omaisuusselvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä sote-voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunta on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaan kunta on ollut velvollinen täydentämään edellä mainittuja selvityksiä 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 §12 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Vantaan kaupunginhallitus on 6.6.2022 §16 tekemällään päätöksellä täydentänyt sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaisesti Vantaan kaupungin selvitystä Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on hyväksynyt aluevaltuuston päätöksillä 29.3.2022 §30, §31, §32 sote-voimaannpanolain 22–25 §:ssä tarkoitetun pelastustoimen omaisuuden, sopimuksien ja vastuiden siirtymisen 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §). Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26.3 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päätöksellään 30.8.2022 §75 hyväksynyt Vantaan kaupungin antaman sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen omaisuusselvityksen täydentämisen. Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt 31.3.2022 § 24 kaupungin antaman selvityksen pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on päättänyt ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi kaupungin antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen ja valtuuttanut hyvinvointialueen hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt päätöksellään 22.9.2022 § 55 ottaa vastaan Vantaan kaupungin antaman sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen omaisuusselvityksen täydentämisen. Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 19.4.2022 § 40 ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto 28.4.2022 § 31 Yhteistoimintasopimuksen Keski-Uudenmaan sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueiden pelastustoimen järjestämiseksi. Yhteistoimintasopimuksella perustetaan 1.1.2023 alkaen yhteinen pelastuslaitos, joka on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiota. Sopimuksessa on sovittu, että Vantaan kaupunki siirtää hallinnossaan olevan pelastuslaitoksen irtaimiston Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistukseen ja sopimukset siirtyvät lainsäädännön tai sopimuskumppanin suostumuksella perustettavan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen vastuulle. Toimitilojen osalta on sovittu, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimitiloja hallitseva taho hallinnoi myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella pelastuslaitoksen käytössä olevia kiinteistöjä ja tekee niistä vuokrasopimukset. Yhteistoimintasopimus tulee voimaan 1.1.2023.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §).

Tällä esityksellä esitetään hyväksyttäväksi Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022 §12 hyväksymään selvitykseen ja kaupunginhallituksen 6.6.2022 §16 sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaiseen omaisuusselvityksen täydennykseen tehty lisätäydennys. Täydennystä ilmoitetaan siirtyvien pelastustoimen omaisuuden, sopimuksien ja vastuiden osalta sekä sellaisten jo aiemmin ilmoitettujen asuntojen ja toimitilojen osalta, jotka ovat sote-voimaanpanolain 26 § mukaisesti olennaisesti muuttuneet. Vantaan kaupunki on yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa todennut, että tämä 2. omaisuusselvityksen täydennys on hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteutumisen kannalta tarpeellinen.

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista annetun erillisen selvityksen 31.1.2022 §10 ja sen täydentämisen 6.6.2022 § 15. Myös tämän selvityksen 2. täydentämisen hyväksymisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista asunnoista ja toimitiloista erillisen selvityksen 31.1.2022 § 11 ja sen täydentämisen 6.6.2022 § 17. Myös tämän selvityksen 2. täydentämisen hyväksymisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Kaikki edellä mainitut 31.1.2022 tehdyt kaupunginhallituksen päätökset sekä 6.6.2022 tehdyt omaisuusselvityksen täydennykset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevat selvitykset on annettu myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Tällä esityksellä Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022§12 hyväksymään selvitykseen ja voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiseen 6.6.2022 § 16 täydennykseen tehdään toinen täydennys, jonka sisällöstä kaupunki on neuvotellut yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Muutoksia ilmoitetaan sopimuksiin, jotka on aiemmilla päätöksillä siirretty kokonaan hyvinvointialueelle.

### **Siirtyvistä sopimuksien täydentämisen perusteet sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen määräpäivän jälkeen**

Vantaan kaupunginhallituksen päätökselle 6.6.2022 § 16 varattiin oikeus täydentää selvityksiä vielä sote- voimaanpanolaissa asetetun 30.6.2022 määräpäivän jälkeen. Lainsäädäntöön on asetettu määräpäivä, jonka tarkoitus on varmistaa se, että hyvinvointialueet saavat kunnilta tarvittavat selvitykset oman hallintonsa perustamista varten riittävän ajoissa. Vantaan kaupunki on yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa neuvotellut omaisuusselvityksen 2. täydennyksestä. Neuvotteluissa täydennys on todettu niin tarpeelliseksi, että se on tehtävä lainsäädännön määräajan umpeutumisen jälkeen, jotta voidaan turvata sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun hallittu siirtymä.

Sote-voimaanpanolaissa on kunnalle ja hyvinvointialueelle jätetty laaja oikeus neuvotella laista poikkeavia toimintatapoja. Tämä neuvotteluvara on jätetty lainsäädäntöön, koska lainsäädännön tarkoitusta ei ole mahdollista toteuttaa siinä asetettujen päivämäärien yms. tarkalla noudattamisella. On todettava, että lain tarkoituksen toteuttaminen on merkittävämpi päämäärä, kuin sen sanamuodon tarkka tulkinta. Tähän tulkintaan ovat päätyneet myös Kuntaliitto sekä valtionvarainministeriö omissa lausunnoissaan, jotka perustuvat sote-voimaanpanolain 66 § asetettuun velvollisuuteen tarjota kunnille ja hyvinvointialueelle muutostukea uudistuksen aikana. Kuntaliitto ja valtionvarainministeriö ovat todenneet, että laissa siirtyväksi määritellyt sopimukset ja irtaimistot sekä toimitilat, siirtyvät hyvinvointialueelle päivämääristä huolimatta. Tämä sisältölogiikka on näin ollen merkittävämpi kuin laissa asetetut päivämäärät.

Sote-voimaanpanolain 12 § on säädetty kunnan velvollisuudesta osallistua hyvinvointialueiden valmisteluun. Tämän lainsäädännössä asetetut velvollisuuden toteuttamiseksi kunnan on edesautettava kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla

hyvinvointialueen perustamista. Tämän velvollisuuden täyttämiseksi on kaupunginhallituksen tehtävä päätös tämän esityksen liitteenä olevien sopimuksien liitteen mukaisista siirroista, vaikka sote-voimaanpanolain 26.3 §:ssä asetettu määräaika on jo kulunut umpeen.

### **Pelastustoimen siirtävistä sopimuksista annetun selvityksen 2. täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021–31.12.2022.

Pelastustoimen siirtyviin sopimukseen ilmoitetaan muutoksia 2 sopimuksen osalta. Liitteeseen merkityt sopimukset on kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 päätöksellä merkitty siirtyväksi kokonaan hyvinvointialueelle. Uuden arvion myötä on todettu, että sopimukset ovat tarpeellisia myös kaupungin toiminnassa.

Kyseessä oleva Vantaan kaupunginhallituksen 28.11.2022 § 14 päätös on tämän päätösehdotuksen liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 28.11.2022 § 14 liitteen mukaisen Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennyksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista;
2. hyväksyä liitteessä mainittuna muutoksena, että yksilöidyt kaksi sopimusta jaetaan Vantaan kaupungin ja hyvinvointialueen kesken.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luukkala ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa ja Patrik Karlsson, Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa. He olivat pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Jouko Lindtman oli Jari Sainion varalla.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa juristi Tiia Tuovinen, tiia.tuovinen2@vantaa.fi.

**§ 260****Vantaan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Vantaan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveyshuollon toimitiloista ja asunnoista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 KH ote 28.11.22 § 15

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Omaisusselvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä sote-voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaan kunta on ollut velvollinen täydentämään edellä mainittuja selvityksiä 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 §11 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Vantaan kaupunginhallitus on 6.6.2022 §17 tekemällään päätöksellä täydentänyt sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaisesti Vantaan kaupungin selvitystä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä asunnoista ja toimitiloista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätöksillä 29.3.2022 §30, §31, §32 hyväksynyt sote-voimaannpanolain 22–25 §:ssä tarkoitetun asuntojen ja toimitilojen siirtymisen 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §). Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26.3 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päätöksellään 30.8.2022 §72 hyväksynyt Vantaan kaupungin antaman sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaisen omaisusselvityksen täydentämisen. Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat,



irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §).

Tällä esityksellä Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022 §11 hyväksymään omaisuusselvitykseen ja kaupunginhallituksen 6.6.2022 §17 sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaiseen omaisuusselvityksen täydennykseen annetaan hyvinvointialueelle hyväksyttäväksi lisätäydennys. Täydennystä ilmoitetaan siirtyvien asuntojen ja toimitilojen sekä sellaisten jo aiemmin ilmoitettujen asuntojen ja toimitilojen osalta, jotka ovat sote-voimaanpanolain 26 § mukaisesti olennaisesti muuttuneet. Vantaan kaupunki on yhdessä hyvinvointialueen kanssa todennut, että tämä 2. omaisuusselvityksen täydennys on hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteutumisen kannalta tarpeellinen.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omaisuusselvityksestä kaupunginhallitus teki erilliset päätökset 31.1.2022 §12 ja täydensi sitä päätöksellä 6.6.2022 §16. Pelastuslaitosta koskevien selvitysten 2. täydentämisestä on tässä kokouksessa erillinen esitys.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista annetun erillisen selvityksen 31.1.2022 §10 ja sen täydentämisen 6.6.2022 §15. Myös tämän selvityksen täydentämisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Kaikki edellä mainitut 31.1.2022 tehdyt kaupunginhallituksen päätökset sekä 6.6.2022 tehdyt omaisuusselvityksen täydennykset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevat selvitykset on annettu myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Tällä esityksellä esitetään hyväksyttäväksi Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022 §11 hyväksymään selvitykseen ja voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiseen 6.6.2022 §17 täydennykseen tehty toinen täydennys, jonka sisällöstä kaupunki on neuvotellut yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien asuntojen ja toimitilojen osalta.

### **Siirtyvien sopimuksien täydentäminen sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen määräpäivän jälkeen**

Vantaan kaupunginhallituksen päätökselle 6.6.2022 § 17 varattiin oikeus täydentää selvityksiä vielä sote-voimaanpanolaissa asetetun 30.6.2022 määräpäivän jälkeen. Lainsäädäntöön on asetettu määräpäivä, jonka tarkoitus on varmistaa se, että hyvinvointialueet saavat kunnilta tarvittavat selvitykset oman hallintonsa perustamista varten riittävän ajoissa. Vantaan kaupunki on yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa neuvotellut omaisuusselvityksen 2. täydennyksestä. Neuvotteluissa täydennys on todettu niin tarpeelliseksi, että se on tehtävä lainsäädännön määräajan umpeutumisen jälkeen, jotta voidaan turvata sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun hallittu siirtymä.

Sote-voimaanpanolaissa on kunnalle ja hyvinvointialueelle jätetty laaja oikeus neuvotella laista poikkeavia toimintatapoja. Tämä neuvotteluvara on jätetty lainsäädäntöön, koska lainsäädännön tarkoitusta ei ole mahdollista toteuttaa siinä asetettujen päivämäärien yms. tarkalla noudattamisella. On todettava, että lain

tarkoituksen toteuttaminen on merkittävämpi päämäärä, kuin sen sanamuodon tarkka tulkinta. Tähän tulkintaan ovat päätyneet myös Kuntaliitto sekä valtionvarainministeriö omissa lausunnoissaan, jotka perustuvat sote-voimaanpanolain 66 § asetettuun velvollisuuteen tarjota kunnille ja hyvinvointialueelle muutostukea uudistuksen aikana. Kuntaliitto ja valtionvarainministeriö ovat todenneet, että laissa siirtyväksi määritellyt sopimukset ja irtaimistot sekä toimitilat, siirtyvät hyvinvointialueelle päivämääristä huolimatta. Tämä sisältölogiikka on näin ollen merkittävämpi kuin laissa asetetut päivämäärät.

Sote-voimaanpanolain 12 § on säädetty kunnan velvollisuudesta osallistua hyvinvointialueiden valmisteluun. Tämän lainsäädännössä asetetun velvollisuuden toteuttamiseksi kunnan on edesautettava kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla hyvinvointialueen perustamista. Tämän velvollisuuden täyttämiseksi on kaupunginhallituksen tehtävä päätös tämän esityksen liitteenä olevien sopimuksien liitteen mukaisista siirroista, vaikka sote-voimaanpanolain 26.3 §:ssä asetettu määräaika on jo kulunut umpeen.

### **Vuokralle otetuista toimitiloista ja asunnoista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 § ja 22 §:ien mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset ja erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat.

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä varten vuokraamien toimitilojen ja asuntojen vuokrasopimukset sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.1.2023, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sovi (voimaanpanolaki 22, 25 §).

Täydennyksessä ilmoitetaan uusia siirtyviä toimitiloja sekä asuntoja. Lisäksi muutetaan aiemmin tehtyjä kaupunginhallituksen päätöksiä 31.1.2022 § 11 ja 6.6.2022 § 17. Muutoksen perusteena on se, että toimitiloissa ei ole sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämisvastuulle kuuluvaa toimintaa. Siirrettäväksi ilmoitetaan yhteensä 18 siirtyvää sopimusta, joiden lisäksi jaettavaksi ilmoitetaan 3 uutta sopimusta. Vantaan kaupunki ilmoittaa yhteensä 11 tilaa, jotka kaupunki alivuokraa hyvinvointialueelle. Aiemmin tehtyihin kaupunginhallituksen päätöksiä osalta tiloja muutetaan niin, että 18 aiemmin ilmoitettua tilaa ei siirry hyvinvointialueelle.

Vantaan kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on neuvotellut sote-voimaanpanolain 22.4 § mukaisesti 5 eri toimitilasta. Näiden tilojen osalta vuokra-aika on sovittu sote-voimaanpanolaista poikkeavaksi, ja niihin ei sovelleta vuokra-aikaa koskevaa 3+1 vuoden sääntöä (sote-voimaanpanolaki 22.2 §). Liitteeseen on näiden toimitilojen kohdalle merkitty vuokra-aika. Sittemmin kaupungin ja hyvinvointialueen välillä on todettu, ettei liitteessä ilmoitetut vuokra-ajat vastaa kaikilta osin tarkoitettua, joten liitteestä poiketen neuvotteluja jatketaan, eikä liitteessä esitettyjä vuokra-aikoja esitetä hyväksyttäväksi hyvinvointialueella sellaisenaan.

Vantaan kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on edelleen neuvoteltava vuoden 2022 aikana joidenkin yksittäisten sopimusten vuokra-ajoista ja jakamisesta

hyvinvointialueen käyttöön siirtyvien ja Vantaan kaupungin käyttöön jäävien toimitilojen ja asuntojen osalta. Näiden vuokrasopimusten osalta luetteloissa on huomioitu hyvinvointialueen käyttöön tulevien pinta-alojen ja vuokrien määrien osuus.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan Vantaan kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 hyväksymän selvityksen ja kaupunginhallituksen 6.6.2022 § 17 hyväksymän selvityksen täydennyksen 2. täydennyksen Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista ja siirtyvistä sopimuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti;
2. hyväksyä, että liitteessä mainitut toimitilat ja vuokrasopimukset siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sillä rajauksella, että esitetyjä vuokra-aikoja ei hyväksytä sellaisenaan, vaan hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan päättämään lopullisista vuokra-ajoista.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luukkala ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa ja Patrik Karlsson, Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa. He olivat pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Jouko Lindtman oli Jari Sainion varalla.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa juristi Tiia Tuovinen, tiia.tuovinen2@vantaa.fi.

**§ 261****Keravan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta ja sopimuksista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Kaupunginhallitus\_7.12.2022\_\_324\_keravan\_kaupungin\_selvityksen\_2.\_  
\_täydennys\_vantaan\_ja\_keravan\_hyvinvointialue

Asian valmistelijat: Tiia Tuovinen ja sopimushallinnan asiantuntija Lasse Lund

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Omaisuusselvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä sote-voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaan kunta on ollut velvollinen täydentämään edellä mainittuja selvityksiä 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 28.2.2022 § 62 tekemällään päätöksellä Keravan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Kaupunginhallitus on 20.6.2022 § 173 tekemällään päätöksellä täydentänyt sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaisesti Keravan kaupungin selvitystä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta sekä sopimuksista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on aluevaltuuston päätöksillä 29.3.2022 § 33 ja § 34 hyväksynyt sote-voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitetun irtaimen omaisuuden, sopimuksien ja vastuiden siirtymisen 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §). Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26.3 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päätöksellään 30.8.2022 § 71 hyväksynyt Keravan kaupungin antaman sote-voimaannpanolain 26.3 § mukaisen omaisuusselvityksen täydentämisen. Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaannpanolaki 26.2 §).

Tällä esityksellä esitetään hyväksyttäväksi Keravan kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 hyväksymään omaisuusselvitykseen ja kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 173 sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaiseen omaisuusselvityksen täydennykseen tehty 2. täydennys. Täydennystä ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten sekä sellaisten jo aiemmin ilmoitettujen sopimusten osalta, jotka ovat sote-voimaanpanolain 26 § mukaisesti olennaisesti muuttuneet. Keravan kaupunki on yhdessä hyvinvointialueen kanssa todennut, että tämä 2. omaisuusselvityksen täydennys on hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteutumisen kannalta tarpeellinen.

Keravan kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista annetun erillisen selvityksen 28.2.2022 § 63 ja sen täydentämisen 20.6.2022 § 174. Myös tämän selvityksen 2. täydentämisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Kaikki edellä mainitut 28.2.2022 tehdyt kaupunginhallituksen päätökset sekä 20.6.2022 tehdyt omaisuusselvityksen täydennykset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Tällä esityksellä kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 hyväksymään selvitykseen ja voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiseen 20.6.2022 § 173 selvityksen täydennykseen tehdään 2. täydennys, jonka sisällöstä kaupunki on neuvotellut yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten (ml. ICT-sopimukset) ja siirtyvän irtaimiston osalta.

### **Siirtyvien sopimuksien täydentämisen perusteet sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen määräpäivän jälkeen**

Kaupunginhallituksen päätökselle 20.6.2022 § 173 varattiin oikeus täydentää selvityksiä vielä sote-voimaanpanolaissa asetetun 30.6.2022 määräpäivän jälkeen. Lainsäädäntöön on asetettu määräpäivä, jonka tarkoitus on varmistaa se, että hyvinvointialueet saavat kunnilta tarvittavat selvitykset oman hallintonsa perustamista varten riittävän ajoissa. Keravan kaupunki on yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa neuvotellut omaisuusselvityksen 2. täydennyksestä. Neuvotteluissa täydennys on todettu niin tarpeelliseksi, että se on tehtävä lainsäädännön määräajan umpeutumisen jälkeen, jotta voidaan turvata sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun hallittu siirtymä.

Sote-voimaanpanolaissa on kunnalle ja hyvinvointialueelle jätetty laaja oikeus neuvotella laista poikkeavia toimintatapoja. Tämä neuvotteluvara on jätetty lainsäädäntöön, koska lainsäädännön tarkoitusta ei ole mahdollista toteuttaa siinä asetettujen päivämäärien yms. tarkalla noudattamisella. On todettava, että lain tarkoituksen toteuttaminen on merkittävämpi päämäärä, kuin sen sanamuodon tarkka tulkinta. Tähän tulkintaan ovat päätyneet myös Kuntaliitto sekä valtionvarainministeriö omissa lausunnoissaan, jotka perustuvat sote-voimaanpanolain 66 § asetettuun velvollisuuteen tarjota kunnille ja hyvinvointialueelle muutostukea uudistuksen aikana. Kuntaliitto ja valtionvarainministeriö ovat todenneet, että laissa siirtyväksi määritellyt sopimukset ja irtaimistot sekä toimitilat, siirtyvät hyvinvointialueelle päivämääristä huolimatta. Tämä sisältölogiikka on näin ollen merkittävämpi kuin laissa asetetut päivämäärät.

Sote-voimaanpanolain 12 § on säädetty kunnan velvollisuudesta osallistua hyvinvointialueiden valmisteluun. Tämän lainsäädännössä asetetut velvollisuuden

toteuttamiseksi kunnan on edesautettava kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla hyvinvointialueen perustamista. Tämän velvollisuuden täyttämiseksi on kaupunginhallituksen tehtävä päätös tämän esityksen liitteenä olevien sopimuksien liitteen mukaisista siirroista, vaikka sote-voimaanpanolain 26.3 §:ssä asetettu määräaika on jo kulunut umpeen.

### **Siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta annetun selvityksen 2. täydentäminen**

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Siirtyväksi irtaimeksi omaisuudeksi annettua selvitystä täydennetään siirtyvissä tiloissa sijaitsevan irtaimiston osalta.

Täydennykset siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ovat liitteen välilehdellä "Siirtyvä irtaimisto".

### **Siirtyvistä sopimuksista annetun selvityksen 2. täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajanjaksolla 1.7.2021-31.12.2022.

Siirtyvistä sopimuksista 28.2.2022 § 62 annettuun selvitykseen ja siihen tehtyyn 20.6.2022 § 173 täydennykseen ilmoitetaan tässä 2. täydennyksessä yhteensä 79 kappaletta siirtyviä sopimuksia ja 3 kappaletta jaettavia sopimuksia. Lisäksi siirtyvistä ja jaettavista sopimuksista on ilmoitettu tietojen päivityksiä aiemmin siirrettäviksi ja jaettaviksi ilmoitettuihin sopimuksiin.

Siirtyvät ja jaettavat ICT-sopimukset on koottu omalle välilehdelle. Aiemmin annettua selvitystä täydennetään ilmoittamalla tietojen päivityksiä siirrettäviksi ja jaettavaksi ilmoitettuihin sopimuksiin.

Sopimusten teknisestä siirrosta kaupungin tietojärjestelmistä hyvinvointialueelle sovitaan hyvinvointialueen kanssa tarkemmin (voimaanpanolaki 13.3 §).

Siirtyvät sopimukset ovat päätösesityksen liitteen välilehdillä "Siirtyvät sopimukset" ja jaettavista sopimuksista on liitteessä välilehti "Jakautuvat sopimukset". ICT-sopimuksista on oma välilehtensä "ICT-sopimukset".

### **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle osittain siirtyvät sopimukset**

Keravan kaupunginhallitus on päättänyt (28.2.2022 § 62, 20.6.2022 § 173, 7.12.2022 § 324), että osa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvistä sopimuksista siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle osittain ("jakautuvat sopimukset"). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on edelleen päättänyt lainvoimaisilla päätöksillä kyseisten sopimusten siirtämisen (29.3.2022 § 33, 30.8.2022 § 73). Osittain siirtyvien sopimusten osalta sopimukset on

tullut jakaa kunnan ja hyvinvointialueen kesken erillisillä dokumenteilla ja voimaantulolain 28 §:ää tulkiten aluevaltuuston tulee hyväksyä viranhaltijan toimivalta allekirjoittaa ja laatia kyseiset dokumentit.

Kyseessä oleva Keravan kaupunginhallituksen päätös 7.12.2022 § 324 on tämän päätösesityksen liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan Keravan kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 hyväksymän selvityksen ja kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 173 hyväksymän selvityksen täydennyksen 2. täydennyksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ja sopimuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaantulolain 26 §:n mukaisesti;
2. hyväksyä, että liitteessä mainittu omaisuus ja sopimukset siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle;
3. vahvistaa hyvinvointialuejohtajalle toimivalta laatia ja allekirjoittaa Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle osittain siirtyviä sopimuksia koskevat dokumentit.

### **Kokouskäsitely**

Nina Korventaival ja Terhi Enjala ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjäävyyden perusteella sekä tässä asiakohdassa että asiakohdassa 262 ja Jüri Linros ilmoitti olevansa esteellinen palvelussuhdejäävyyden perusteella sekä tässä asiakohdassa että asiakohdassa 262. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.26.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa juristi Tiia Tuovinen, tiia.tuovinen2@vantaa.fi.

**§ 262****Keravan kaupungin selvityksen 2. täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista ja asunnoista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Kaupunginhallitus\_7.12.2022\_\_325\_keravan\_kaupungin\_selvityksen\_2.\_  
\_taydennys\_vantaan\_ja\_keravan\_hyvi.pdf

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Omaisuukselvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä sote-voimaantulolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Sote-voimaantulolain 26.3 § mukaan kunta on ollut velvollinen täydentämään edellä mainittuja selvityksiä 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 28.2.2022 § 63 tekemällään päätöksellä Keravan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtymisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan. Kaupunginhallitus on 20.6.2022 § 174 tekemällään päätöksellä täydentänyt sote-voimaantulolain 26.3 § mukaisesti Keravan kaupungin selvitystä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä asunnoista ja toimitiloista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on aluevaltuuston päätöksellä 29.3.2022 § 34 hyväksynyt sote-voimaantulolain 22-25 §:ssä tarkoitetun asuntojen ja toimitilojen siirtymisen 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaantulolaki 28 §). Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaantulolain 26.3 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päätöksellään 30.8.2022 § 72 hyväksynyt Keravan kaupungin antaman sote-voimaantulolain 26.3 § mukaisen omaisuusselvityksen täydentämisen. Lisäksi aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §).



Tällä esityksellä kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 hyväksymään omaisuusselvitykseen ja kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 174 sote- voimaanpanolain 26.3 § mukaiseen omaisuusselvityksen täydennykseen annetaan lisätäydennys. Täydennystä ilmoitetaan siirtyvien asuntojen ja toimitilojen sekä sellaisten jo aiemmin ilmoitettujen asuntojen ja toimitilojen osalta, jotka ovat sote voimaanpanolain 26 § mukaisesti olennaisesti muuttuneet. Keravan kaupunki on yhdessä hyvinvointialueen kanssa todennut, että tämä 2. omaisuusselvityksen täydennys on hyvinvointialueen järjestämisvastuun toteutumisen kannalta tarpeellinen.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista annetun erillisen selvityksen 28.2.2022 § 62 ja sen täydentämisen 20.6.2022 § 173. Myös tämän selvityksen täydentämisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Kaikki edellä mainitut 28.2.2022 tehdyt kaupunginhallituksen päätökset sekä 20.6.2022 tehdyt omaisuusselvityksen täydennykset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Tällä esityksellä kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 hyväksymään selvitykseen ja voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiseen 20.6.2022 § 174 täydennykseen tehdään toinen täydennys, jonka sisällöstä kaupunki on neuvotellut yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien asuntojen ja toimitilojen osalta.

### **Siirtyvien sopimuksien täydentäminen sote-voimaanpanolain 26.3 § mukaisen määräpäivän jälkeen**

Kaupunginhallituksen päätökselle 20.6.2022 § 174 varattiin oikeus täydentää selvityksiä vielä sote-voimaanpanolaissa asetetun 30.6.2022 määräpäivän jälkeen. Lainsäädäntöön on asetettu määräpäivä, jonka tarkoitus on varmistaa se, että hyvinvointialueet saavat kunnilta tarvittavat selvitykset oman hallintonsa perustamista varten riittävän ajoissa. Keravan kaupunki on yhdessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa neuvotellut omaisuusselvityksen 2. täydennyksestä. Neuvotteluissa täydennys on todettu niin tarpeelliseksi, että se on tehtävä lainsäädännön määräajan umpeutumisen jälkeen, jotta voidaan turvata sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun hallittu siirtymä.

Sote-voimaanpanolaissa on kunnalle ja hyvinvointialueelle jätetty laaja oikeus neuvotella laista poikkeavia toimintatapoja. Tämä neuvotteluvara on jätetty lainsäädäntöön, koska lainsäädännön tarkoitusta ei ole mahdollista toteuttaa siinä asetettujen päivämäärien yms. tarkalla noudattamisella. On todettava, että lain tarkoituksen toteuttaminen on merkittävämpi päämäärä, kuin sen sanamuodon tarkka tulkinta. Tähän tulkintaan ovat päätyneet myös Kuntaliitto sekä valtionvarainministeriö omissa lausunnoissaan, jotka perustuvat sote-voimaanpanolain 66 § asetettuun velvollisuuteen tarjota kunnille ja hyvinvointialueelle muutostukea uudistuksen aikana. Kuntaliitto ja valtionvarainministeriö ovat todenneet, että laissa siirtyväksi määritellyt sopimukset ja irtaimistot sekä toimitilat, siirtyvät hyvinvointialueelle päivämääristä huolimatta. Tämä sisältölogiikka on näin ollen merkittävämpi kuin laissa asetetut päivämäärät.

Sote-voimaanpanolain 12 § on säädetty kunnan velvollisuudesta osallistua hyvinvointialueiden valmisteluun. Tämän lainsäädännössä asetetut velvollisuuden

toteuttamiseksi kunnan on edesautettava kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla hyvinvointialueen perustamista. Tämän velvollisuuden täyttämiseksi on kaupunginhallituksen tehtävä päätös tämän esityksen liitteenä olevien sopimuksien liitteen mukaisista siirroista, vaikka sote-voimaanpanolain 26.3 §:ssä asetettu määräaika on jo kulunut umpeen.

### **Vuokralle otetuista toimitiloista ja asunnoista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 § ja 22 §:ien mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset ja erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat.

Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä varten vuokraamien toimitilojen ja asuntojen vuokrasopimukset sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.1.2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi (voimaanpanolaki 22, 25 §).

Täydennyksessä ilmoitetaan uutena kohteena Ahjon kylätalon äänitysstudio. Poistuneita kohteita ovat Sampolan palvelukeskuksesta listalla ollut Soten arkisto (menee terveyskeskukseen) sekä yhteispalvelupisteen 1/6 työpisteosuus, jonka tarve korvautuu erillisellä Keravan ja hyvinvointialueen välisellä palvelusopimuksella. Hoivakoti Vomman osalta on kirjattu hinnantarkistusilmoituksen mukaiset tiedossa olevat uudet vuokrahinnat. Marttilan hoivakodin aiempaan pääomavuokraan on lisätty tulevan käyttäjän haluamien lisätöiden kustannusvaikutus.

Keravan kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on neuvotellut "Valtioneuvoston asetus kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026" 272/2022 mukaisesti mahdollisuudesta tuottaa siirrettävien kiinteistöjen siivous Keravan kaupungin toimesta. Siivouksen kustannukset on esitetty täydennyksessä taulukossa omassa sarakkeessaan. Siivouksen osalta voivat sopijaosapuolet jatkossa määrittää palvelutilauksen sisällön sekä keston siirtymäkauden osalta erikseen.

Keravan kaupunki on esittänyt hyvinvointialueelle, että kuntouttavan työtoiminnan tilan (kaupungintalo, Kauppakaari 11) osalta ei sovelleta sote- voimaanpanolaissa olevaa vuokra-aikaa koskevaa 3+1 vuoden sääntöä (sote- voimaanpanolaki 22.2 §). Kaupungilla on tarkoitus kaavoittaa kiinteistölle asuinrakentamista lähivuosien aikana. Kaupungilla on esittää vastaavat korvaavat tilat vuoden 2024 alusta lukien vähintään siirtymäkauden 3 +1 loppuun saakka.

Kyseessä oleva Keravan kaupunginhallituksen 7.12.2022 § 325 päätös on tämän päätösesityksen liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan Keravan kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 hyväksymän ja kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 174 hyväksymän selvityksen täydennyksen 2. täydennyksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon

- 
- käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti;
2. hyväksyä, että liitteessä mainitut toimitilat ja vuokrasopimukset siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle.

### **Kokouskäsitely**

Nina Korventaival ja Terhi Enjala ilmoittivat 261 §:n kohdalla olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa ja Jüri Linros ilmoitti § 261 kohdalla olevansa esteellinen palvelussuhdejääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa. He olivat pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa juristi Tiia Tuovinen, tiia.tuovinen2@vantaa.fi.

**§ 263****Talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2023-2026 hyväksyminen**

VAKEDno-2022-618

## Liitteet

1 Hyvinvointialuejohtajan\_talousarvioesitys\_3.11.pdf

Aluehallitus on kokouksessaan 18.5.2022 § 69 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaohjeen vuosille 2023-2026. Laadintaohjeeseen on koottu keskeiset talousarviovalmistelua ohjaavat periaatteet, lait ja asetukset.

Hyvinvointialuelain 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialuelain mukaan talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on hyvinvointialuelain mukaan laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä, eli vuoden 2025 loppuun mennessä. Taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

**Talousarvion ja -suunnitelman laadinta hyvinvointialueella**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioehdotus 2023 on valmisteltu siten, että se sisältää tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot, sekä investointilaskelman. Lisäksi siinä on osoitettu, miten rahoitustarve katetaan.

Talousarvioarvio 2023 laadittu valtiovarainministeriön 17.11.2022 julkaisemaan rahoituskehukseen. Taloussuunnitelmavuosien 2024 - 2026 osalta arvio valtiolta saatavasta rahoituksesta perustuu hyvinvointialueiden rahoitusta koskevaan ns. painelaskelmaan, joka sisältää siirtymätasauksen vaikutuksen vuosien 2024-2026 rahoitukseen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen taloussuunnitelmassa vuosille 2024 ja 2025 on otettu huomioon lain hyvinvointialueiden rahoituksesta § 10 (8.7.2022 /700) mukainen valtion rahoituksen tasoa määritettäessä toteutuneiden kustannusten jälkikäteen tapahtuva rahoittaminen. Arvioidut korjaukset perustuvat tilinpäätösennusteisiin alkaen vuoden 2022 talouden toteumaennusteesta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvio on noin 57 milj. euroa alijäämäinen. Alijäämän taustalla on mm. siirtyvien organisaatioiden vuoden 2022 ennakoitua talouden ylitykset sekä se, ettei valtion rahoitus kata kaikkia historiallisen suuren muutoksen muutuskustannuksia. Taloussuunnitelma on laadittu siten, että talouden tasapainottaminen toteutuu lain edellyttämässä määräjassa.

**Talousarvioprosessi**

Aluehallitus päätti kokouksessaan 28.10.2022 § 220 asettaa talousarvioneuvotteluihin talousarvion neuvottelukunnan. Hyvinvointialuejohtajan talousarvio- 2023 ja taloussuunnitelmaehdotus vuosille 2023–2026 julkaistiin tiedotustilaisuudessa 3.11.2022. Tämän jälkeen aluevaltuutetuilla ja aluevaltuustoryhmillä on ollut mahdollisuus kysyä ja tehdä muutosesityksiä liittyen hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen. Muutosesitykset käsitellään talousarvion neuvottelukunnan neuvottelussa 13.12.2022, jonka jälkeen talousarvioehdotus etenee aluehallituksen käsittelyyn 14.12.2022.

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan, tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi. Tarkastuslautakunta on osaltaan käsitellyt talousarviota kokouksessaan 15.11.2022 § 47.

Aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialueen talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2023-2026 kokouksessaan 20.12.2022. Talousarvion hyväksynnän yhteydessä hyväksytään myös investointisuunnitelma vuosille 2023-2027. Aluevaltuuston hyväksymä talousarvio tulee voimaan 1.1.2023 lukien.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023-2026.

### **Kokouks käsittely**

Todettiin, että esityslistan lähettämisen jälkeen on pidetty talousarvion neuvottelukunnan kokous 13.12.2022. Neuvotteluiden neuvottelutulos käsiteltiin kokouksessa.

Käsiteltiin neuvottelutuloksen kohtaa *"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue arvioi jatkuvasti sekä laadun että taloudellisuuden näkökulmasta parasta tapaa toteuttaa erikoissairaanhoidon palvelut. Erikoissairaanhoidon palveluita voidaan tuottaa osin myös itse tai hankkia kumppaneilta"*. Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Pirkko Letto oli tehnyt muutosehdotuksen, että *"ehdotusta ei hyväksytä"*. Jukka Hako kannatti Pirkko Leton muutosehdotusta. Koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, totesi aluehallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestä asiassa. Puheenjohtaja ehdotti äänestyksen suorittamista sähköisellä äänestysjärjestelmällä, minkä aluehallitus hyväksyi äänestystavaksi.

JAA = Neuvottelusta liikkeelle lähtenyt versio *"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue arvioi jatkuvasti sekä laadun että taloudellisuuden näkökulmasta parasta tapaa toteuttaa erikoissairaanhoidon palvelut. Erikoissairaanhoidon palveluita voidaan tuottaa osin myös itse tai hankkia kumppaneilta."*

EI = Pirkko Leton muutosehdotus: *"Ehdotusta ei hyväksytä."*

JAA äänesti 11 aluehallituksen jäsentä (Sakari Rokkanen, Marja Ahava, Pirjo Luokkala, Eva Tawasoli, Teemu Purojärvi, Tanja Aidanjuuri, Olga Gilbert, Maarit Raja-Aho, Terhi Enjala, Lauri Kaira, Jüri Linros) ja EI äänesti 6 aluehallituksen jäsentä (Jukka Hako, Pirkko Letto, Nina Korventaival, Jari Sainio, Antero Eerola, Riitta Särkelä), joten aluehallitus hyväksyi äänin 11-6 neuvottelusta liikkeelle lähteneen version *"Vantaan ja*

*Keravan hyvinvointialue arvioi jatkuvasti sekä laadun että taloudellisuuden näkökulmasta parasta tapaa toteuttaa erikoissairaanhoidon palvelut. Erikoissairaanhoidon palveluita voidaan tuottaa osin myös itse tai hankkia kumppaneilta."*

Aluehallituksen pöytäkirjaan lisätään oheismateriaaliksi aluehallituksessa käsitellyt neuvotteluasiakirjat ja liitteeksi päivitetty luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviosta 2023 ja taloussuunnitelmasta vuosille 2023-2026.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023-2026. Talousjohtajalle annetaan oikeus tehdä talousarvioon teknisiä korjauksia.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

-----

Lauri Kaira jätti päätökseen Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän ja Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *"Esitämme huolemme hoitotakuun toteutumisesta ja henkilöstön riittävydestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveystalouksissa syksyllä 2023. Hoitotakuu kiristyy 1.9.2023 alkaen 14 vuorokauteen perusterveydenhuollon kiireettömässä hoidossa ja edelleen 1.11.2024 alkaen seitsemään vuorokauteen. Jos hyvinvointialue ei kykene antamaan hoitoa laissa säädetyissä enimmäisajoissa, sen on hankittava lain mukaan palveluita muilta palveluntuottajilta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulisi hoitotakuun velvoitteiden turvaamiseksi, henkilöstön saatavuusongelmien helpottamiseksi ja terveyskeskusjonojen lyhentämiseksi tarkastella yhtenä ratkaisuna ostopalveluiden lisäämistä terveystalouksissa. Tarkastelun tulisi kattaa sekä kokonaisvaltaisen terveysasemapalvelun hankinnan yksityiseltä palveluntuottajalta että palvelusetelien laajentamisen ja kehittämisen."*

Pirkko Letto jätti päätökseen Sosialidemokraattisen hallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *"SOTE-uudistuksen yksi tärkeä tavoite on perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integraatio. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja uuden HUS-yhtymän yhteistyö käynnistyy vuoden alussa, jonka tavoitteena tulee olla asiakaslähtöiset palvelut ja hoitopolut. SDP haluaa tukea tätä yhteistyötä."*

**§ 264****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2024 –2027**

VAKEDno-2022-618

## Liitteet

- 1 Investointisuunnitelmaehdotus vuosille 2024-2027.pdf
- 2 Förslag till investeringsplan för åren 2024-2027.pdf

Asian valmistelijat: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen ja  
talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Hyvinvointialueen velvollisuudesta toimittaa investointisuunnitelmaa koskeva esitys kalenterivuositain sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:ssä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen valtakunnallisissa tavoitteissa määritellään investointeja koskevat linjaukset. Tärkeitä investointeja ovat esimerkiksi toimitila-, kiinteistö-, laite-, kalusto- sekä tieto- ja viestintätekniikkainvestoinnit. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 22 §, Laki pelastustoimen järjestämisestä 8 §).

Investointisuunnitelma sisältää sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman.

**Investointisuunnitelmaesityksen valmistelu ja aikataulu**

Valtion ohjeistuksen mukaan hyvinvointialueiden on päätettävä 2024–2027 investointisuunnitelmasta vuoden 2022 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen investointisuunnitelmasta aluevaltuustolle, joka käsittelee sen kokouksessaan 20.12.2022. Hyvinvointialueen aluevaltuuston käsittelyn jälkeen investointisuunnitelmaesitys lähetetään sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle valtiolta saadun ohjeistuksen mukaisesti 31.12.2022 mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan pelastuslautakunnan tehtävänä on valmistella pelastuslaitoksen talousarvio ja -suunnitelmaesityksen sekä investointisuunnitelmaesityksen Vantaan ja Keravan aluevaltuuston aikataulussa asetettujen sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti kuultuaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Vuosien 2024–2027 investointisuunnitelmassa käsitellään hankintoja, joista tehdään hankintapäätös vuonna 2024. Pelastuslautakunta on käsitellyt investointisuunnitelman osaltaan 7.12.2022 pidetyssä kokouksessa.

Valtioneuvoston päätös vuoden 2024 lainanottovaltuudesta saadaan keväällä 2023 julkisen talouden suunnitelman yhteydessä. Tämän jälkeen hyvinvointialueella on mahdollisuus vielä täydentää toimittamaansa investointisuunnitelmaa, johtuen siitä, että lainanottovaltuuden tarkka euromäärä ei ole ollut tiedossa vuoden 2022 lopussa, jolloin investointisuunnitelmaesitys vuosille 2024–2027 on laadittu.

Toukokuussa 2023 sosiaali- ja terveysministeriön ja vastaavasti Pelastuslaitoksen osalta sisäministeriö joko hyväksyy tai hylkää hyvinvointialueen investointisuunnitelman. Jos asianomainen ministeriö jättää investointisuunnitelmaa

koskevaan esitykseen sisältyvän sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelman hyväksymättä, hyvinvointialueen on toimitettava hyväksymättä jätetyn osasuunnitelman korvaava, aluevaltuuston hyväksymä, esitys sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle.

### **Investointisuunnitelman käsite**

Investoinneilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti tiettyyn kohteeseen. Investointisuunnitelmaan tulee kirjata:

- taseen pysyvien vastaavien erään kuuluvat aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
- investointeja vastaavat usean vuoden sopimukset

### **Hyvinvointialueiden lainanottovaltuus ja investointien rahoitus**

Lainanottovaltuudesta siirtymäkaudella sekä vuoden 2024 investoinneista ja investointiesityksen käsittelyaikataulusta säädetään voimaanpanolain 61 §:ssä. Valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus on hyvinvointialueen laskennalliseen lainanhoitokatteeseen perustuvan enimmäismäärän ja tilikauden alun ennakoitun lainamäärän erotus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelmaehdotus vuosille 2024–2027 pitää sisällään sosiaali- ja terveystoimen osalta Keravan Hopeahovin palvelukeskuksen, johon kohdistuu v. 2027 kustannuksia 750 000 euroa. ICT:n ja Pelastuslaitoksen osalta ei ole suunnitelmissa investointeja suunnitelmakaudelle 2024–2027.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuosikatteen ennustetaan olevan positiivinen vuodesta 2025 lähtien. Vuonna 2027 toteutettavan Keravan vanhustenkeskus Hopeahovin rahoitus on suunniteltu toteutettavan varsinaisen toiminnan rahavirran tuotoilla.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. päättää hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen vuosille 2024–2027. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. toteaa, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 265****Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 1.1.2023 lukien**

VAKEDno-2022-12

## Liitteet

1 Luonnos hallintosäännöstä 1.1.2023 lukien (aluehallitus 14.12.2022).pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty 29.3.2022 § 21, 31.5.2022 § 48, 30.8.2022 § 77 sekä vielä loppuvuodelle aluevaltuustossa 22.11.2022 § 89.

Seuraavaan aluevaltuustoon 20.12.2022 kokoukseen on tarkoitus tulla käsiteltäväksi laajempi hallintosääntöpäivitys 1.1.2023 lukien. Tällöin hallintosääntöä päivitetään vastaamaan 1.1.2023 aloittavaa henkilöstöorganisaatiota ja samalla valmistellaan yksilöasioihin liittyvät päätösvallan delegoinnit. Näiden tulee olla valmiina järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 4 päättänyt, että aluevaltuusto arvioi hallintosäännön muutostarpeita vuoden aikana ja tekee tarvittaessa siihen muutoksia vuoden 2022 lopulla. Valmistelussa ovat mukana poliittiset ryhmät ja esityksen aluevaltuustolle tekee aluehallitus. Tämän johdosta hallintosäännön päivittämistä on käsitelty valtuustovalioikunnan kokouksissa 17.11.2022 sekä 8.12.2022.

Luonnos hallintosäännöstä 1.1.2023 lukien on myös esityslistan liitteenä. Muutokset koskevat erityisesti viranhaltijoiden toimivalta -osuutta. Kaikki muutokset on tehty dokumenttiin vihreällä sekä punaisella värillä.

Nyt tehtävän hallintosääntöpäivityksen jälkeen tarkoituksena on, että tarkentavia päivityksiä tullaan tekemään ainakin molemmissa kevään ensimmäisissä aluevaltuuston kokouksissa.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 1.1.2023 lukien.

**Päätös**

Aluehallitus päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti muuttaa 37 §:ään palvelualuejohtajan toimivallan kohdan 6 kuulumaan seuraavasti: *"toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi"*. Muutos päivitetään hallintosääntöön.

---

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 1.1.2023 lukien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 266****Vanhusten palvelujen ja vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet (kriteerit) 1.1.2023 alkaen**

VAKEDno-2022-731

## Liitteet

- 1 Vammaispalvelut - palvelutuotteiden myöntämisen perusteet.pdf
- 2 Vanhusten palvelut - palvelutuotteiden myöntämisen perusteet.pdf
- 3 Vammaispalvelut - palvelutuotteiden myöntämisen perusteet (aluehallituksen 14.12. pöytäkirjaversio).pdf

## Oheismateriaali

- 1 Vammaisneuvoston lausunto palveluiden myöntämisen perusteista
- 2 Monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan lausunto palveluiden myöntämisen perusteista
- 3 Vanhusneuvoston lausunto palvelujen myöntämisen perusteista

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Palvelujen myöntämisen perusteet määrittelevät ja ohjaavat asiakkaan palvelupäätöksen tekemistä sekä yhdenvertaistavat palveluihin pääsyä. Lisäksi palvelujen myöntämisen perusteiden ja palveluiden kuvaamisella tehdään hyvinvointialueen asukkailla näkyväksi mitä erilaisissa sosiaali- ja terveyspalveluissa käytännössä tehdään ja missä tilanteessa ne ovat tarkoituksenmukaisia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusten palvelujen ja vammaispalvelujen yhteiset palvelujen myöntämisen perusteet pohjautuvat jo aiemmin tehtyihin ja lautakunnan hyväksymiin myöntämisen perusteisiin sekä ohjeisiin. Lakisääteiset palvelut ovat olleet Keravalla ja Vantaalla hyvin yhteneväiset sekä vanhusten palveluissa että vammaispalveluissa.

Hyvinvointialueen palvelujen myöntämisen perusteet on valmisteltu fuusiotyössä Vantaan ja Keravan henkilöstön toimesta.

Palveluiden myöntämisen perusteet ovat asiakas- ja potilastyötä ohjaava väline, joka tarkentaa sitä, millä perusteilla hyvinvointialueen asukkaat voivat päästä palveluiden piiriin. Palveluiden myöntämisen perusteet pohjautuvat lainsäädäntöön, mutta antavat käytännöllisemmän välineen palvelu- ja hoidontarpeen arviointiin hyvinvointialueella. Hyväksymällä ne aluehallitus vahvistaa, millä perusteilla vanhusten palveluissa ja vammaispalveluissa hyvinvointialueen asukkaat pääsevät palveluiden piiriin.

**Palvelutuotteiden myöntämisen perusteiden valmistelu**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon toimialojen palvelualueet ovat syksyn 2022 aikana kirjoittaneet palvelukuvaukset ja palveluiden myöntämisen perusteet. Vammaispalveluissa ja vanhusten palveluissa kuvaustyössä on päästy jo tarkemmalle palvelutuotetasolle. Kuvauksissa pyritään ymmärrettävästi kertomaan, millaisia palvelutuotteita hyvinvointialue asukkailla tarjoaa ja millä perusteilla palvelutuotteita voi saada. Palvelutuotteella kuvataan mitä erilaisia palvelutasoja, -tyyppejä tai -muotoja tietty palvelu pitää sisällään.

Asukkaan asialla hankkeen neuvonnan ja asiakasohjauksen kärki koordinoi kokonaisuutta sekä tukee toimialoja, jotka ovat päävastuussa kuvausten ja kriteerien tuottamisesta.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet (kriteerit) 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti;
2. hyväksyä vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet (kriteerit) 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti.

### **Kokouskäsitely**

Esittelijä toi kokoukseen ehdotuksen vammaisten palvelujen myöntämisen perusteisiin tehtävistä muutoksista. Aluehallitus hyväksyi muutokset yksimielisesti keskustelun jälkeen. Muutoksilla päivitetty versio vammaisten palvelujen myöntämisen perusteista (kriteereistä) 1.1.2023 alkaen lisätään aluehallituksen pöytäkirjan liitteeksi.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä vanhusten palvelujen myöntämisen perusteet (kriteerit) 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti;
2. hyväksyä vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet (kriteerit) 1.1.2023 alkaen päivitetyn liitteen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 267****Omaishoitajien ja sijaisomaishoitajien palkkioiden suuruus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**

VAKEDno-2022-726

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Omaishoidolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoidon ja huolenpidon järjestämistä kotiloissa omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön avulla.

Omaishoidon tuki muodostuu asiakkaalle annettavista sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista, omaishoitajalle maksettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta ja hoitotehtävää tukevista palveluista. Palvelut asiakkaalle määritellään hoito- ja palvelusuunnitelmassa. Tuki ja omaishoitajan velvollisuudet määritellään omaishoitotosopimuksessa. Omaishoidon tuen tarkoituksena on edistää asiakkaan edun mukaisen omaishoidon toteutumista turvaamalla riittävät sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sekä hoidon jatkuvuus ja tarjota tukea omaishoitajana toimimiseen.

Omaishoidon tuen myöntämisedellytyksistä on säädetty omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 3 §:ssä. Omaishoidon tukea voidaan myöntää, jos asiakas tarvitsee hoitoa- ja huolenpitoa kotiloissa ja omainen tai läheinen on valmis ja kykenevä toimimaan omaishoitajana. Omaishoidon tuen hoitoryhmä määrittyy hoidontarpeen ja sitovuuden mukaan.

Palvelutarpeen arvioinnissa selvitetään omaishoitoperheen kokonaistilanne ja millaisten palvelujen turvin perheen hyvinvointia on mahdollista tukea. Selvityksessä kiinnitetään huomio sekä voimavaroihin että arjessa selviytymisessä ilmeneviin haasteisiin. Omaishoidon päätökseen vaikuttaa perheen tilanne, myönnetyt muut palvelut ja toimintakykyymmittareiden antama tieto. Hoitoa tarvitsevan henkilön tosiasiallinen asuinpaikka tulee olla hyvinvointialueella. Omaishoito tapahtuu kotiloissa, hyvinvointialueella asuvan hoidettavan kotona tai hyvinvointialueella asuvan omaishoitajan kotona. Omaishoidon tuen avulla tuetaan kotona asumista.

Omaishoidon tuen hoitoryhmään 1 kuuluvat henkilöt, jotka tarvitsevat päivittäin useita kertoja tai jatkuvasti hoivaa ja huolenpitoa henkilökohtaisissa toiminnoissaan. Omaishoitaja on yhtäjaksoisesti tai vähäisin keskeytyksin sidottu hoitoon ympärivuorokautisesti tai toistuvasti päivittäin.

Hoitoryhmään 2 kuuluvat henkilöt tarvitsevat sairauden tai vamman vuoksi runsaasti hoitoa ja huolenpitoa henkilökohtaisissa toiminnoissa jatkuvasti kaikkina vuorokauden aikoina. Hoidettava ei voi asua yksin. Omaishoitaja on sidottu hoitoon yhtäjaksoisesti myös öisin.

Hoitoryhmään 3 kuuluvat henkilöt tarvitsevat runsaasti vaativaa, laitoshoidoa vastaavaa ympärivuorokautista hoitoa ja huolenpitoa. Hoitotyö edellyttää ympärivuorokautista työpanosta eikä hoidettava voi asua yksin. Hoitotyö on fyysisesti ja/tai psyykkisesti erityisen raskasta.

Vantaan ja Keravan omaishoidon tuen palkkiot hoitoryhmissä ovat yhtenevät vuonna 2022:

- Hoitoryhmä 1 – 423,61 €/kk
- Hoitoryhmä 2 – 847,22 €/kk
- Hoitoryhmä 3 – 1553,20 €/kk

Sijaisomaishoito on omaishoidon tuesta annetun lain 4 a §:ssä määritelty hoidettavan hoidon järjestämistapa omaishoitajan lakisääteisten vapaiden tai muun poissaolon ajalle. Sijaisomaishoidosta tehdään toimeksiantosopimus, jolla sijaisomaishoitaja sitoutuu huolehtimaan hoidettavan hoidosta varsinaisen omaishoitajan poissa ollessa. Sijaisomaishoitaja ei ole työsuhteessa hyvinvointialueeseen. Sijaisomaishoitajia on Vantaalla 275 ja Keravalla 55.

Sijaisomaishoitajalle maksetaan tällä hetkellä Vantaalla 116,25 €/vrk ja Keravalla 99,11 €/vrk palkkio.

Fuusiotyön valmistelussa on tehty esitys yhtenäistää sijaishoitajien palkkiot samansuuruisiksi kaikille sijaisomaishoitajille. Esityksen kustannusvaikutus vuositasolla Keravan 55 sijaisomaishoitajan palkkioiden osalta on 28 459 € - 42 688€ (riippuen myönnetystä omaishoitajan vapaapäivistä 2-3 vapaapäivää/kk).

Esitys omaishoitajien ja sijaishoitajien palkkioista on valmisteltu osana hyvinvointialueen fuusiotyötä ja asiaa on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 5.12.2022.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 80 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämistä vastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Aluehallitus päättää tarkemmin muiden maksujen (ei asiakasmaksujen) perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omaishoitajien palkkiot ovat 1.1.2023 alkaen voimaan tulevan indeksikorotuksen mukaisesti ovat hoitoryhmässä 1: 439,70 €/kk, hoitoryhmässä 2: 879,40 €/kk ja hoitoryhmässä 3: 1612,20 €/kk;
2. että hyvinvointialueen sijaisomaishoitajien palkkiot yhtenäistetään Vantaan nykyisen palkkion mukaisesti huomioiden indeksikorotus 1.1.2023 alkaen: 120,67 €/vrk;
3. että jatkossa omaishoitajien palkkioita tarkistetaan indeksikorotusten mukaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 268****Henkilökohtaisten avustajien palkan suuruus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella  
1.1.2023 alkaen**

VAKEDno-2022-729

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Henkilökohtainen apu on palvelu, jossa vaikeavammaiselle henkilölle myönnetään avustajan työtunteja. Henkilökohtaisen avun sisällöstä, myöntämisedellytyksistä ja määrästä säädetään vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetun lain (380/1987) 8 c pykälässä ja järjestämistavoista 8 d pykälässä.

Henkilökohtaisella avulla pyritään siihen, että vammaisen henkilö voi elää itsenäistä elämää ja osallistua yhteiskunnan toimintaan tasavertaisesti. Henkilökohtainen apu voi sisältää avustamista päivittäisissä toimissa, työssä, opiskelussa, harrastuksissa, yhteiskunnallisessa osallistumisessa ja sosiaalisten suhteiden ylläpitämisessä. Avun tarve on yksilöllistä ja sen sisältö riippuu yksilöllisestä tilanteesta ja avun tarpeesta. Vammaisen henkilö ohjaa avustajan työtä. Päätös henkilökohtaisesta avusta tehdään palvelutarpeen arvioinnin perusteella.

Henkilökohtaisen avun järjestämistavoista päätettäessä ja henkilökohtaista apua järjestettäessä kunnan on otettava huomioon vaikeavammaisen henkilön oma mielipide ja toivomukset sekä palvelusuunnitelmassa määritelty yksilöllinen avun tarve ja elämäntilanne kokonaisuudessaan. Hyvinvointialueella henkilökohtaista apua järjestetään työnantajamallilla, ostopalveluna sekä palvelusetelillä.

Henkilökohtaisen avun työnantajamallin palkanmaksun piirissä Vantaalla on 862 henkilöä, joista Heta-liittoon kuuluu 757 henkilöä. Keravalla henkilökohtaisen avun työnantajamallin avustajia on 25-30 kuukaudessa.

Työehtosopimuksessa on määritelty eri tuntipalkka avustettavan asuinalueen mukaan. Pääkaupunkiseudulla tarkoitetaan työehtosopimuksessa Helsinkiä, Espoota, Vantaata ja Kauniaista. Vantaa kuuluu näin ollen hinnoittelussa pääkaupunkiseutuun ja Kerava alueeseen muu Suomi. Keravalla on maksettu samaa palkkaa 11,31 €/tunti henkilökohtaisille avustajille ja Vantaalla henkilökohtaisten avustajien palkka on ollut 8,80-11,47 €/tunti.

Tarkoituksena on yhtenäistää hyvinvointialueen henkilökohtaisen avun työnantajamallin henkilökohtaisten avustajien palkanmaksua siten, että henkilökohtaiset avustajat saisivat samaa tuntipalkkaa eli palkat harmonisoidaan samalle tasolle 11,47 €/tunti. Palkkion yhdenmukaistamisella on lisäkustannusvaikutus vuositasolla noin 400,000-450,000 €.

Esitys henkilökohtaisen avun palkkioista on valmisteltu osana hyvinvointialueen fuusiotyötä ja asia on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 5.12.2022.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

- 
1. yhtenäistää hyvinvointialueen henkilökohtaisen avun työnantajamallin henkilökohtaisten avustajien palkanmaksua siten, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilökohtaisen avun palkat ovat 1.1.2023 alkaen 11,47 € /tunti koko hyvinvointialueella;
  2. että jatkossa henkilökohtaisen avun palkkoja tarkistetaan työehtosopimusten mukaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 269****Perhehoidon ja tukihenkilö- ja tukiperhetoiminnan palkkiot Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen**

VAKEDno-2022-744

## Liitteet

- 1 Perhehoidon palkkiot ja kulukorvaukset 1.1.2023 vanhus- ja vammaispalveluissa.pdf
- 2 Tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnan palkkiot ja korvaukset 1.1.2023 alkaen.pdf
- 3 Lastensuojelun perhehoidon palkkiot ja korvaukset 1.1.2023 alkaen.pdf

## Oheismateriaali

- 1 Esitys perhehoidon palkkioista vanhus- ja vammaisasiakkaiden osalta.pdf
- 2 Esitys lastensuojelun perhehoidon sekä tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnan järjestämisestä ja palkkioista.pdf

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

**Perhehoidon järjestäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella perhehoitoa järjestetään sekä Lasten, nuorten ja perheiden, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen että Vanhusten palvelujen toimialoilla. Perhehoidon kokonaisuudet eroavat toisistaan paitsi toimintaa ohjaavan lainsäädännön, asiakaskunnan ja -tarpeiden, myös volyymien osalta. Lastensuojelun sijaishuollossa perhehoito on keskeinen palvelumuoto, jossa asiakas- ja kustannusvolyymit ovat suuret. Muilla toimialoilla perhehoidon osuus on vähäinen. Yhteistä kuitenkin on se, että perhehoito on merkittävä ja vaikuttava palvelumuoto, jonka turvaaminen ja lisääminen kannattaa niin taloudellisesta kuin inhimillisestä näkökulmasta.

Esitykset palkkioista ja kulukorvauksista on valmisteltu osana hyvinvointialueen fuusiotyötä ja käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 10.10.2022.

*Perhehoito Lasten, nuorten ja perheiden toimialalla*

Lastensuojelulain 50 §:n mukaan perhehoito on ensisijainen sijaishuollon muoto silloin kun lapsi sijoitetaan kodin ulkopuolelle. Perhehoidolla tarkoitetaan lapsen ympärivuorokautisen kasvatuksen, hoidon ja huolenpidon järjestämistä oman kodin ulkopuolella yksityiskodissa. Perhehoidon tavoitteena on antaa lapselle mahdollisuus kodinomaiseen hoitoon ja läheisiin, pysyviin ihmissuhteisiin.

Sijaisvanhemmilta ei edellytetä alan koulutusta, vaan heidät valmennetaan tehtäväänsä. Perhehoitomuotoja ovat toimeksiantosopimuksen alainen perhehoito (oma palvelutuotanto) ammatillinen perhekotitoiminta ja ostopalveluperhehoito. Viime vuosina perhehoitoon on sijoitettu aiempaa vaativahoisempia ja iältään vanhempia lapsia, myös teini-ikäisiä lapsia. Tällä hetkellä perhehoidossa on noin 58 % Vantaan ja Keravan kodin ulkopuolelle sijoitetuista lapsista.

Tämä palkkio- ja kulukorvausesitys koskee toimeksiantosuhteista perhehoitoa, jota tuotetaan hyvinvointialueella omana palvelutuotantona. Toimeksiantosuhteisen perhehoidon kustannukset ovat keskimäärin 3000 e/kk/lapsi. Tämä on huomattavasti

edullisempaa kuin ammatillinen perhekotihoito (keskimäärin n. 6000 e/kk/lapsi) tai laitoshoidon eri sijoitusmuodot (keskimäärin n. 12 000 e/kk/lapsi). Perhehoidon ja erityisesti oman perhehoidon lisääminen on paitsi inhimillisesti myös taloudellisesti kannattavaa.

#### *Perhehoito vammaisten ja vanhusten palveluissa*

Vanhusten ja vammaisten perhehoidon tavoitteena on turvata hoidettavan yksilöllisiin tarpeisiin vastaava hoito sekä antaa perhehoidossa olevalle henkilölle mahdollisuus kodinomaiseen palveluun, läheisiin ihmissuhteisiin ja edistää hänen perusturvallisuuttaan ja sosiaalisia suhteitaan. Perhehoito voi olla joko lyhyt- tai pitkäaikaista perustuen yksilölliseen hoito- ja palvelusuunnitelmaan. Perhehoito tarjoaa myös omaishoitajan vapaan sijaisuuksiin lyhyitä, ennalta sovittuja perhehoidon jaksoja. Perhehoitoa voidaan toteuttaa myös tuntiperusteisena, joko päivä- tai yöaikaisena hoitona. Perhehoito tapahtuu perhehoitajan tai asiakkaan yksityiskodissa.

Vaikka vanhusten ja vammaisten perhehoito on vähäisempää verrattuna esimerkiksi sijaishuollon perhehoitoon, on sen lisääminen strategisesti järkevää - sekä taloudellisesti että inhimillisesti tarkasteltuna. Perhehoidon eri muotojen hyödyntäminen ja kehittäminen mahdollistaa vaihtoehtoisten ja korvaavien palvelujen tarjoamisen moniin erilaisiin tarpeisiin. Esimerkiksi sairaalajakson jälkeinen kuntoutus voitaisiin järjestää perhehoitoon jalkautuvien palvelujen avulla. Omaishoitoperheiden kuormittuneeseen tilanteeseen voidaan - kotiin vietävien palvelujen kehittämisen ja pilotoinnin ohella - perhehoidon eri muotoja hyödyntämällä löytää heitä palvelevia, pitkäaikaisiakin ratkaisuja.

### **Lasten tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnan järjestäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

Tukiperhe- ja tukihenkilötoimintaa toteutetaan sosiaalihuoltolain mukaisena ennaltaehkäisevänä palveluna (SHL 28 §) sekä lastensuojelulain mukainen tukitoimena (LSL 36 §). Sosiaalihuolto- ja lastensuojelulakiin perustuvien tukitoimien tarkoituksena on edistää ja tukea lapsen myönteistä kehitystä sekä tukea ja vahvistaa vanhempien, huoltajien ja lapsen hoidosta ja kasvatuksesta vastaavien henkilöiden kasvatuskykyä ja -mahdollisuuksia.

Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta on suunnitelmallista ja ohjattua vapaaehtoistoimintaa, jonka keskeisenä tavoitteena on ehkäistä ja vähentää korjaavien palvelujen tarvetta. Ennaltaehkäisevänä palveluna kyse on tukitoimesta, jota tarjotaan perheille, joissa vanhempi tai vanhemmat ovat hengähdystauon tarpeessa. Lastensuojelun tukitoimena palvelua tarjotaan perheelle, jossa on usein jo monia sosiaalisia ongelmia. Tällöin korostuu lapsen tarve turvallisille ihmissuhteille ja vanhemman tarve saada tukea vanhemmuuteen. Tukihenkilö tapaa lasta noin 2-4 kertaa kuukaudessa ja tukiperheessä lapsi viettää yhden viikonlopun kuukaudessa. Tukihenkilö- ja tukiperhetoimintaa koordinoidaan Lapsiperheiden varhaisen tuen yksikössä Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla.

#### Liitteet:

Perhehoidon palkkiot ja kulukorvaukset 1.1.2023 vanhus- ja vammaispalveluissa  
Lastensuojelun perhehoidon palkkiot ja korvaukset 1.1.2023 alkaen  
Tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnan palkkiot ja korvaukset 1.1.2023 alkaen

---

Oheismateriaali:

Esitys perhehoidon palkkioista vanhus- ja vammaisasiakkaiden osalta  
Esitys lastensuojelun perhehoidon sekä tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnan  
järjestämisestä ja palkkioista

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vanhusten ja vammaisten perhehoidon palkkiot 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti;
2. hyväksyä lasten, nuorten ja perheiden perhehoidon palkkiot 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti;
3. hyväksyä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan tukihenkilö- ja tukiperhetoiminnan palkkiot 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti;
4. että jatkossa perhehoidon sekä tukiperhetoiminnan palkkioita tarkistetaan indeksikorotusten mukaisesti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 270****Kilpailu- ja kuluttajaviraston selvityspyyntö koskien talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankintaa**

VAKEDno-2022-763

## Oheismateriaali

1 Selvityspyyntö 24.11.2022.pdf

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

2 Vastineluonnos\_KKV selvitys\_talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut.pdf

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: Hankintapäällikkö Marianne Punkki

Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) on lähettänyt 24.11.2022 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle selvityspyynnön koskien talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankintaa Sarastia Oy:lta. Selvityspyynnön alkuperäinen määräaika oli 9.12.2022 ja siihen on saatu lisäaika 16.12.2022 asti.

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetussa laissa (1397/2016, hankintalaki) KKV:lle on annettu tehtäväksi valvoa julkisia hankintoja koskevan lainsäädännön noudattamista 1.1.2017 alkaen. Valvonnan tarkoituksena on varmistaa yleisen edun sekä veronmaksajien ja julkisten varojen käytön tehokkuuden kannalta keskeisten periaatteiden, kuten hankintamenettelyn avoimuuden ja syrjimättömyyden toteutuminen. Hankintalain ja sen esitöiden (HE 108/2016) mukaan KKV keskittyy hankintojen valvonnassa ensisijaisesti laittomien suorahankintojen ja muiden suorahankintoihin rinnastuvien menettelyltään karkeasti virheellisten tai syrjivien hankintojen valvontaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on päätöksellään 18.5.2022 § 79 hyväksynyt indikatiivisen tarjouksen hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinnasta Sarastia Oy:ltä. Selvityspyynnön kohteena on kyseinen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden ja niihin liittyvien järjestelmien hankinta. Lisäksi selvityspyynnöllä KKV selvittää Sarastia Oy:n asemaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sidosyhteisöinä.

KKV selvittää menettelyn hankintalainmukaisuutta saamansa toimenpidepyynnön johdosta.

Selvityspyynnön johdosta on KKV:lle valmistelu liitteenä oleva vastine asiaa koskien.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen vastineesta Kilpailu- ja kuluttajavirastolle ja valuttaa hallintovalmistelujohtajan allekirjoittamaan vastineen.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen vastineesta Kilpailu- ja kuluttajavirastolle ja valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan allekirjoittamaan vastineen.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 79, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 271, 14.12.2022**

**§ 271**

**Hankintapäätös henkilöstöhallinnon tukipalveluiden hankinnasta**

VAKEDno-2022-183

**Aluehallitus, 18.05.2022, § 79**

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on valmistellut hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden järjestämistä hyvinvointialueelle. Näiden palveluiden järjestäminen on hyvinvointialueelle kriittistä turvallisen järjestämisvastuun siirron näkökulmasta. Ilman toimivia henkilöstöhallinnon tai taloushallinnon järjestelmiä hyvinvointialue ei voi maksaa työntekijöilleen palkkoja, eikä hoitaa rahaliikennettään tai laskutustaan. Hyvinvointialueelle ei siirry voimaanpanolainsäädännön kautta mitään talous- tai henkilöstöhallinnon järjestelmiä, vaan nämä täytyy hankkia hyvinvointialueelle muilla tavoin.

Hyvinvointialueen valmistelussa teetettiin syksyllä 2021 selvitys näiden palveluiden nykytilasta ja tulevista järjestämisvaihtoehdoista. Tässä selvityksessä todettiin, että talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmiä tai näiden palveluiden kokonaisulkoistusta ei ehditä valmisteluajataulun aikana kilpailuttaa. Kilpailutus ja sen jälkeinen käyttöönottoprojekti olisi ollut yhteensä kahden vuoden työ. Ilman toimivia järjestelmiä näiden palveluiden tuottaminen on mahdotonta ja näin toimintojen pystyttäminen osaksi omaa organisaatiota katsottiin pois suljetuksi vaihtoehdoksi. Realistisin vaihtoehto palveluiden järjestämiseksi hyvinvointialueelle oli niiden hankkiminen in-house palvelutuottajalta. In-house-yhtiö on valtion, kunnan tai kuntayhtymän omistama, tavallisesti osakeyhtiö, jolta tehdyt hankinnat voidaan toteuttaa ilman hankintalain mukaista kilpailutusta.

Eri In-house palvelutuottajista realistiset vaihtoehdot hyvinvointialueelle olivat Sarastia Oy sekä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri tarjosi näiden palveluiden tuottamista hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen tuottamassa tukipalveluselvityksessä HUS katsottiin parhaaksi vaihtoehdoksi näiden palveluiden järjestämisessä. Väliaikainen valmistelutoimielin käsitteli tätä kokouksessaan 3.11.2021 ja linjasi että hyvinvointialueen talous- ja HR-tukipalvelukokonaisuuden valmistelua jatketaan siten, että nämä palvelut tullaan järjestämään yhteistyössä HUS Asvian kanssa. Tähän linjaukseen vaikutti suuresti myös se, että Vantaan kaupunki oli aloittanut projektin jossa hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden palkanlaskenta ulkoistettiin HUS:n palvelukeskus Asvialle.

Hyvinvointialueella valmisteltiin talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tuottamista yhteistyössä HUS:n kanssa. Valmistelu oli edennyt teknisesti pitkälle ja ratkaisut hankittaviksi järjestelmiksi oli tehty. Huhtikuussa HUS kuitenkin arvioi uudelleen omia hankintamenettelyjään ja tuli siihen tulokseen, ettei se voi tarjota näitä palveluita juridisesti kestäväällä tavalla hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta. Taloushallinnon tukipalveluiden järjestämisestä selvitetään, yhteistyössä Vantaan kaupungin talouspalvelukeskuksen kanssa, että olisiko mahdollista hankkia Vantaan kaupungin

järjestelmäympäristö hyvinvointialueen käyttöön sopimuksia jakamalla. Tämä ei ole kuitenkaan mahdollista henkilöstöhallinnon järjestelmien ja tukipalveluiden osalta.

Koska hyvinvointialueen on kuitenkin pakko järjestää toimivat henkilöstöhallinnon tukipalvelut heti vuoden 2023 alusta, jouduttiin tarkastelemaan uudelleen mahdollisia vaihtoehtoja. Koska valmistelu-aikaa on jäljellä enää noin 6 kuukautta ennen järjestämisvastuun siirtoa, katsottiin että mitään muuta vaihtoehtoa ei ole palveluiden järjestämiseen kuin niiden hankkiminen in-house palvelutuottajalta. Neuvottelut käytiin suurimpien toimijoiden, Sarastia Oy:n ja Monetra Oy:n kanssa. Sarastia on ainoa toimija, joka edelleen tarjoaa hyvinvointialueelle käyttöönottoprojektin ja palkanlaskennan ulkoistuksen vuoden 2023 heti vuoden alusta lähtien.

Sarastia Oy on talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja tuottava valtakunnallisesti toimiva in-house-yhtiö, jonka omistajina on yli 270 kuntaa, kuntayhtymää ja kuntaomisteista in-house-yhtiötä sekä hyvinvointialuetta. Yhtiö tuottaa ja kehittää hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluita sekä markkinointi- ja kehittämisspalveluita. Yhtiö tuottaa ja kehittää myös alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä ohjelmistokehitystä ja -tuotantoa.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 12.1.2022 § 3 päättänyt:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaa 1500 Sarastia Oy:n osaketta merkintähintaan 4,34 euroa/osake eli yhteensä 6510,00 euroa edellyttäen, että kaupan yhteydessä sovitaan osakkeiden takaisinlunastusvelvollisuudesta ilman erillistä korvausvelvollisuutta, jos hyvinvointialue ei halua jatkaa osakkeiden omistusta 31.12.2023 jälkeen;
2. hyväksyä liitteenä olevan osakassopimuksen.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen päätöksen jälkeen osakassopimuksen on allekirjoittanut väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja, ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue omistaa nykyisin 1500 kappaletta Sarastia Oy:n osakkeita. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 15 §:n mukaan lakia ei sovelleta hankintoihin, jotka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sarastia Oy toimii edellä mainitun lainkohdan mukaisena omistajiensa sidosyksikkönä, jolta tehtäviä hankintoja ei tarvitse kilpailuttaa.

Edellä kuvatun valmisteluprosessin johdosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on pyytänyt Sarastia Oy:ltä tarjouksen hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon tukipalveluiden käyttöönottoprojektista

Sarastia Oy on 6.5.2022 toimittanut indikatiivisen tarjouksen em. palveluita koskien. Indikatiivisella tarjouksella tarkoitetaan alustavaa ja suuntaa antavaa tarjousta, joka ei sido kumpaakaan osapuolta. Indikatiivisessa tarjouksessa on esitetty talous- ja henkilöstöhallinnon käyttöönottoprojektien sekä palveluiden hinnat järjestelmäkäyttönotot mukaan lukien. Henkilöstöhallinnon palvelut tuotetaan Populus-järjestelmällä. Varsinainen tarjous annetaan myöhemmin käytävien keskustelujen ja mahdollisten esiselvitysten pohjalta.

Tarjouksen hinnoittelu perustuu hintaliitteellä mainittuihin volyymimääriin ja järjestelmien perustoiminnallisuuksiin sekä Sarastian olemassa olevan tiedon pohjalta

tekemiin oletuksiin ja arvioihin. Lopullisesta toiminnallisesta laajuudesta päätetään neuvotteluissa Sarastia Oy:n ja hyvinvointialueen välillä ja tarkempi tarjous tehdään näiden neuvottelujen perusteella.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan indikatiivisen tarjouksen hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä;
2. valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan ja hr-valmistelujohtajan neuvottelemaan hankittavien palveluiden laajuudesta Sarastia Oy:n kanssa;
3. todeta, että tämän jälkeen Sarastia Oy laatii varsinaisen tarjouksen hyvinvointialueen ja Sarastian välisten tarkentavien keskustelujen ja esiselvityksen perusteella.

### Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan indikatiivisen tarjouksen hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä;
2. valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan ja hr-valmistelujohtajan neuvottelemaan hankittavien palveluiden laajuudesta Sarastia Oy:n kanssa;
3. todeta, että tämän jälkeen Sarastia Oy laatii varsinaisen tarjouksen hyvinvointialueen ja Sarastian välisten tarkentavien keskustelujen ja esiselvityksen perusteella.
4. kartoittaa henkilöstöhallinnon palveluiden soveltuva tarjonta vuosien 2023-2024 aikana, ja tämän perusteella linjata palveluiden hankinnan jatkosta.

### Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## Aluehallitus, 14.12.2022, § 271

### Hankinnan tarpeen kuvaus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on työnantajana lakisääteisiä työnantajavelvoitteita työntekijöitä kohtaan. Hyvinvointialue ei pysty omana työnään toteuttamaan kaikkia työnantajavelvoitteisiin liittyviä henkilöstöhallinnon tukipalveluja, vaan ne on hankittava ulkopuolisilta palveluntuottajilta. Sanottujen tukipalveluiden järjestäminen on hyvinvointialueelle kriittistä turvallisen järjestämisvastuun siirron näkökulmasta. Ilman toimivia henkilöstöhallinnon tukipalveluja hyvinvointialue ei voi muun ohella maksaa työntekijöilleen palkkoja,



määrittää lomina tai tehdä työvuorosuunnittelua. On myös huomioitava, että henkilöstöhallinnon tukipalveluiden hankinnassa on mukana hr-järjestelmäkokonaisuus, joka on hyvinvointialueelle kriittinen osa koko tietoarkkitehtuuria. HR-järjestelmä toimii nk. master-järjestelmänä noin 60 muulle järjestelmälle ja sen varaan rakentuu esimerkiksi koko hyvinvointialueen identiteetin hallinta. Järjestelmä ei toimi sellaisenaan, vaan se vaatii integraatiot muihin kriittisiin hyvinvointialueen järjestelmiin, tärkeimpinä asiakas- ja potilastietojärjestelmät sekä talousjärjestelmät. Hyvinvointialueelle ei siirry voimaanpanolainsäädännön kautta mitään talous- tai henkilöstöhallinnon järjestelmiä, vaan nämä täytyy hankkia hyvinvointialueelle muilla tavoin.

#### Hankintavaihtoehtojen selvittely

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on selvittänyt syksyn 2021 aikana eri vaihtoehtoja toteuttaa henkilöstöhallinnon tukipalvelujen hankinnat. Selvitysten jälkeen toteuttamiskelpoisin vaihtoehto oli hankkia tukipalvelut sidosyksikköhankintana. Mikäli henkilöstöhallinnon tukipalvelut olisi kilpailutettu kokonaispalveluhankintana, kilpailuttamisprosessi neuvottelumenettelynä määrittelyvaiheeseen olisi kestänyt arviolta yhden vuoden ja käyttöönottoprojekti kuudesta kuukaudesta yhdeksään kuukauteen. Neuvottelumenettely olisi ollut hankintamenettelynä välttämätön, koska hankinnan kohteena on hyvin laaja ja monimutkainen kokonaisuus, jolla on muun muassa integraatioiden kautta vaikutuksia hyvinvointialueen kokonaisarkkitehtuuriin ja moniin muihin järjestelmiin, kuten edellä on todettu. Käytännössä syksyllä 2021 riittäviä valmisteluresursseja eikä aikaa kilpailutusta varten ollut. Näin ollen olisi ollut merkittävä riski lähteä kilpailutukseen hyvin vähäisillä valmisteluresursseilla. Tietojärjestelmien hankinta vaatii huomattavaa vaatimusmäärittelyihin ja muuhun liittyvää valmistelutyötä, johon ei ollut käytettävissä resursseja. Kilpailutetun uuden järjestelmän käyttöönottoprojekti olisi lisäksi ajoittunut juuri hyvinvointialueen toiminnan käynnistysvaiheeseen, mikä olisi ollut huomattavan raskasta organisaation kannalta ja käytännössä mahdotonta.

Näin ollen voidaan todeta, että vaikka kilpailuttamisprosessi määrittelytoimeen olisi alkanut heti sote-voimaanpanolainsäädännön voimaantulon jälkeen, henkilöstöhallinnon tukipalveluiden ja siihen liittyvien järjestelmien tuotantokäytön alkaminen 1.1.2023 lukien ei olisi ollut realistista toteuttaa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin katsoi selvitysten perusteella parhaaksi vaihtoehdoksi hankkia talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä (jäljempänä myös HUS). Väliaikainen valmistelutoimielin käsitteli tätä kokouksessaan 3.11.2021 § 8 ja päätti selvityksen ja arvioinnin jatkaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talous- ja HR-tukipalvelukokonaisuuden valmistelua siten, että palvelut tullaan järjestämään yhteistyössä HUS Asvian kanssa. Ratkaisuun vaikutti myös se, että Vantaan kaupunki oli hankkinut kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöhallinnon palkka- ja muut henkilöstöhallinnon tukipalvelut HUS Asvialta. Vantaan kaupungin ja HUS Asvian välisessä sopimuksessa oli sopimusehto, jonka mukaan sopimus on siirrettävissä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Vantaan kaupungin valitseman ratkaisun taustalla oli ajatus, että HUS Asvia jatkaa henkilöstöhallinnon tukipalveluiden tuottamista hyvinvointialueelle. Väliaikaisen valmistelutoimielimen päätöksen jälkeen

valmisteltiin ja neuvoteltiin talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tuottamista yhteistyössä HUS:n kanssa. Valmistelu oli edennyt teknisesti jo pitkälle ja ratkaisut hankittaviksi järjestelmiksi oli tehty. Huhtikuussa HUS kuitenkin arvioi uudelleen omia hankintamenettelyjään ja tuli siihen tulokseen, ettei se voi tarjota näitä palveluita juridisesti kestäväällä tavalla hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta.

HUS:n vetäytymisen jälkeen yhteistyöstä hyvinvointialue joutui arvioimaan tilanne uudelleen ja tarkastelemaan uudelleen mahdollisia vaihtoehtoja. Koska valmistelu-aikaa oli jäljellä enää runsaat kuusi kuukautta ennen järjestämisvastuun siirtoa, katsottiin, että mitään muuta vaihtoehtoa ei ole palveluiden järjestämiseen kuin niiden hankkiminen sidosyksikköhankintana. Erikseen on todettava, että vaikka hankinta päätettiin toteuttaa sidosyksikköhankintana, hyvinvointialue katsoi, että hankintalain 40 §:n 1 momentin 4) kohdan mukaisen suorahankinnan edellytykset olisivat täyttyneet. HUS:in ennakoimaton vetäytyminen yhteistyöstä hyvinvointialueen kanssa oli hankintayksiköstä riippumaton ja ennalta arvaamaton syy, joka aiheutti äärimmäisen kiireen. Neuvottelut käytiin suurimpien toimijoiden, Sarastia Oy:n ja Monetra Oy:n kanssa. Sarastia Oy on ainoa toimija, joka edelleen tarjosi hyvinvointialueelle käyttöönottoprojektin ja palkanlaskennan palvelut järjestelmiseen vuoden 1.1.2023 alkaen.

#### Hankinnat Sarastia Oy:ltä

Sarastia Oy on talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja tuottava valtakunnallisesti toimiva in-house-yhtiö, jonka omistajina on yli 270 kuntaa, kuntayhtymää ja kuntaomisteista in-house-yhtiötä sekä hyvinvointialuetta. Yhtiö tuottaa ja kehittää hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluita sekä markkinointi- ja kehittämisspalveluita. Yhtiö tuottaa ja kehittää myös alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä ohjelmistokehitystä ja -tuotantoa.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 12.1.2022 § 3 päättänyt ostaa 1500 Sarastia Oy:n osaketta merkintähintaan 4,34 euroa/osake eli yhteensä 6510,00 euroa edellyttäen, että kaupan yhteydessä sovitaan osakkeiden takaisinlunastusvelvollisuudesta ilman erillistä korvausvelvollisuutta, jos hyvinvointialue ei halua jatkaa osakkeiden omistusta 3.12.2023 jälkeen sekä hyväksyä osakassopimuksen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 18.5.2022 § 79 päättänyt:

- hyväksyä liitteenä olevan indikatiivisen tarjouksen hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden hankinta Sarastia Oy:ltä;
- valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan ja hr-valmistelujohtajan neuvottelemaan hankittavien palveluiden laajuudesta Sarastia Oy:n kanssa;
- todeta, että tämän jälkeen Sarastia Oy laatii varsinaisen tarjouksen hyvinvointialueen ja Sarastian välisten tarkentavien keskustelujen ja esiselvityksen perusteella;
- kartoittaa henkilöstöhallinnon palveluiden soveltuva tarjonta vuosien 2023–2024 aikana, ja tämän perusteella linjata palveluiden hankinnan jatkosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on sittemmin aluehallituksen indikatiiviseen hankintapäätökseen perustuen tehnyt erilliset hankintapäätökset § 31 (ICT-

hankintapäätös Siirinet-välityspalvelimesta ja § 75 (ICT-hankintapäätös sähköisen allekirjoituksen ja arkistoinnin käyttöönoton ja jatkuvien palveluiden ja sähköisen arkiston hankinnasta).

### Tarjous

Sarastia Oy on 7.1.2022 tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Populus-, HRM-, WebTallennus- sekä Titania -palvelukokonaisuuden käyttöönottoa tarjouksessa mainittuine optioineen kokonaishintaan 1 775 292,08 € (alv 0 %) sekä jatkuvia henkilöstöhallinnon tukipalveluja kokonaishintaan 1 807 808,40 €/v (alv 0 %). Optioista otetaan käyttöön Lupakäsittely-, Työhyvinvointi-, Puhdistus- ja Palautteet-toiminnallisuus. Muilta osin tarjouksessa mainituista optioista tehdään erilliset päätökset. Sarastia Oy:n henkilöstöhallinnon tukipalveluiden kokonaishinta neljälle (4) vuodelle on yhteensä 9 006 525,68 € (alv 0 %).

Sarastia Oy on lisäksi 29.8.2022 päivättyllä tarjouksellaan tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Epassi-henkilöstöetujen ratkaisun käytön ja sen pääkäyttäjän tukipalvelun siten, että käyttöönoton kustannusarvio on yhteensä 9 622,80 € (alv 0 %) ja jatkuvien palveluiden kustannusarvio on vuodessa yhteensä 86 800,00 €/v (alv 0 %). Epassi-henkilöstöetujen ratkaisun kokonaiskustannukset neljälle (4) vuodelle ovat arviolta yhteensä 356 822,80 € (alv 0 %).

Hankinnan kokonaisarvo neljälle (4) vuodelle on yhteensä 9 363 348,48 € (alv 0 %).

### Oikeudelliset perusteet

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, myös hankintalaki) 15 §:n mukaan lakia ei sovelleta hankintoihin, jotka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään.

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan hankintalakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa ja että yksikkö harjoittaa enintään viiden prosentin ja enintään 500 000 euron osuuden liiketoiminnastaan muiden tahojen kuin niiden hankintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Hankintalain 15 §:n 5 momentin mukaan hankintayksiköiden katsotaan yhdessä käyttävän määräysvaltaa sidosyksikköön, jos sidosyksikön toimielimet koostuvat kaikkien hankintayksiköiden edustajista ja hankintayksiköt voivat yhdessä käyttää ratkaisevaa päätösvaltaa sidosyksikön strategiaan tavoitteisiin ja tärkeisiin päätöksiin. Lisäksi edellytyksenä on, että sidosyksikkö toimia määräysvaltaa käyttävien hankintayksiköiden etujen mukaisesti.

Sarastia Oy toimii edellä mainitun lainkohdan mukaisena omistajiensa sidosyksikkönä, jolta tehtäviä hankintoja ei tarvitse hankintalain mukaisesti kilpailuttaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue omistaa 1500 kpl Sarastia Oy:n osakkeita.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen mukanaolo Sarastia Oy:ssä perustuu arvioon, että sidosyksikköyhteyden synnyttävät edellytykset ovat täyttyneet ja voimassa, eikä

hankintalain soveltamatta jättämiselle hankinnoissa Sarastia Oy:ltä ole mitään laista johtuvaa estettä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

#### Päätöksen perusteet

Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 15 §  
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö 40 §

#### Oheismateriaali:

- Sarastia Oy:n tarjoukset liitteineen 7.12.2022, tarjousasiakirja on julkinen ja liitteenä oleva hinnasto on salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom 20) kohta
- Sarastia Oy:n tarjous liitteineen 29.8.2022, tarjousasiakirja on julkinen ja liitteenä oleva hinnasto on salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom 20) kohta

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

- hankkia Sarastia Oy:ltä 7.12.2022 saadun tarjouksen perusteella henkilöstöhallinnon tukipalveluja kokonaispalveluna siten, että käyttöönoton kustannukset optioineen ovat yhteensä 1 775 292,08 € (alv 0 %) ja jatkuvien palveluiden kustannukset neljälle (4) vuodelle optioineen ovat yhteensä 7 231 233,60 € (alv 0 %);
- hankkia Sarastia Oy:ltä 7.12.2022 saadun tarjouksen perusteella optioina Lupakäsittely-, Työhyvinvointi-, Perekäytös- ja Palautteet-toiminnallisuudet;
- hankkia Sarastia Oy:ltä 29.8.2022 päivätyn tarjouksen mukaan Epassi-henkilöstöetujen ratkaisun käytön ja sen pääkäyttäjän tukipalvelun 9 622,80 € (alv 0 %) ja jatkuvien palvelujen kustannus neljälle (4) vuodelle on arviolta yhteensä 347 200,00 € (alv 0 %);
- todeta, että hankinnan kokonaiskustannukset ovat neljälle (4) vuodelle 9 363 348,48 € (alv 0 %);
- todeta, että muilta osin 7.12.2022 saadussa tarjouksessa mainituista optioista hyvinvointialue päättää erikseen;
- kartoittaa henkilöstöhallinnon palveluiden soveltuva tarjonta vuosien 2023–2024 aikana, ja tämän perusteella linjata palveluiden hankinnan jatkosta;
- todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella, joka on määräaikaisena voimassa allekirjoitusta seuraavan kalenterivuoden loppuun saakka ja sen voimassaolo jatkuu automaattisesti kalenterivuosi kerrallaan, ellei jompikumpi sopijapuoli irtisano sopimusta kirjallisesti viimeistään kalenterivuotta edeltävän maaliskuun loppuun mennessä; sekä
- delegoida, että päätösvalta allekirjoittaa hankintasopimus on hyvinvointialueen hallintovalmistelujohtajalla.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**Aluevaltuusto, § 13,08.03.2022**  
**Aluehallitus, § 272, 14.12.2022**

**§ 272**

**Henkilöstön siirtosopimukset henkilöstöä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden kanssa**

VAKEDno-2022-13

**Aluevaltuusto, 08.03.2022, § 13**

Liitteet

- 1 Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta.pdf
- 2 Utkast Övergångsavtal för personalen .pdf

**Väliaikainen valmistelutoimielin 16.2.2022 § 16**  
**Aluevaltuusto, 08.03.2022**

Lain sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (voimaantulolaki) 10 §:n mukaan valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.

Voimaantulolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palveluntuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalveluntuottajan palvelukseen.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään luovuttavien työnantajien ja hyvinvointialueen kesken. Henkilöstön siirtosopimus käsitellään sekä luovuttajan että hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä ennen päätöksentekoa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaryhmä käsittelee ehdotusta henkilöstön siirtosopimukseksi kokouksessaan 2.2.2022. Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta on liitteenä.

Tarkoituksena on, että aluevaltuuston käsittelyn jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöhallinto aloittaa neuvottelut Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva-kuntayhtymän ja Kärkulla-kuntayhtymän kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta. Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta toimii neuvotteluiden pohjana, ja sitä täsmennetään neuvotteluiden aikana. Neuvotteluiden pohjalta täsmennetty henkilöstön siirtosopimus sekä tarkempi listaus siirtyvästä henkilöstöstä tuodaan loppuvuodesta erikseen päätöksentekoon.

**Liitteet:**

Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta

**Päätösehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. valtuuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajan aloittamaan neuvottelut Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva-kuntayhtymän ja Kärkulla-kuntayhtymän kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta;
2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen henkilöstön siirtosopimuksesta neuvotteluiden pohjaksi.

**Kokouskäsitely**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Päätöksenteon jälkeen HR-valmistelujohtaja Anne Sivula poistui kokouksesta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

---

**Aluevaltuusto, 08.03.2022**

Liitteet

Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta

**Ehdotus**

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. valtuuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajan aloittamaan neuvottelut Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva-kuntayhtymän ja Kärkulla-kuntayhtymän kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta;

---

2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen henkilöstön siirtosopimuksesta neuvotteluiden pohjaksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, anne.sivula@vantaa.fi.

---

## **Aluehallitus, 14.12.2022, § 272**

### Liitteet

- 1 Henkilöstön siirtosopimus Vantaan kaupunki.pdf
- 2 Henkilöstön siirtosopimus Kärkullan kuntayhtymä.pdf
- 3 Henkilöstön siirtosopimus Keravan kaupunki.pdf
- 4 Henkilöstön siirtosopimus Eteva kuntayhtymä.pdf

Asian valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 8.3.2022 § 13 luonnoksen henkilöstön siirtosopimukseksi ja valtuutti HR-valmistelujohtajan neuvottelemaan sen pohjalta henkilöstön liikkeenluovutuksesta Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva- kuntayhtymän ja Kärkulla-kuntayhtymän kanssa. Henkilöstön siirtosopimus on hyvinvointialueen ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien välinen sopimus, sopimukseen kirjataan henkilöstön liikkeenluovutukseen liittyvät keskeiset seikat.

Henkilöstön siirtosopimus perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon (voimaantulolaki 616/2021) 10 §:n määräykseen. Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon (616/2021) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaantulolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan toimeenpanolain 13 § 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Toimeenpanolain 13 §:n mukaan hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot. Tietojen luovuttamisen käyttämisessä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyy 1.1.2023 Vantaan ja Keravan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö Eteva kuntayhtymästä sekä Kärkullan



kuntayhtymästä yhteensä n. 3900 työntekijää. Vantaan ja Keravan kaupunkien opetustoimesta oppilashuollosta ja työllisyyspalveluista siirtyy yhteensä n.150 työntekijää. Lisäksi kaupunkien hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle n. 90 työntekijää. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöä siirtyy n. 500. Hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvä henkilöstö selviää lopullisesti vasta vuodenvaihteessa siirtohetkellä.

Neuvottelut henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva- kuntayhtymän ja Kärkulla-kuntayhtymän kanssa on käyty vuoden 2022 aikana.

Henkilöstön siirtosopimus on käsitelty yhteistoiminnassa hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 15.11.2022. Luovuttavat organisaatiot ovat vastanneet yhteistoiminnasta kukin oman siirtyvän henkilöstönsä osalta.

#### Liitteet:

Henkilöstön siirtosopimus Vantaan kaupunki  
Henkilöstön siirtosopimus Keravan kaupunki  
Henkilöstön siirtosopimus Eteva kuntayhtymä  
Henkilöstön siirtosopimus Kärkullan kuntayhtymä

#### **Ehdotus**

Alehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset henkilöstön siirtosopimukset, valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan sopimukset sekä antaa hänelle valtuudet tehdä mahdollisia teknisiä, tarvittavia muutoksia tai lisäyksiä sopimustekstiin.

#### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luukkala ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä yhteisöjääviiden perusteella myös tässä asiakohdassa ja Patrik Karlsson, Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviiden perusteella myös tässä asiakohdassa. He olivat pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Jouko Lindtman oli Jari Sainion varalla.

Lisäksi Terhi Enjala, Nina Korventaival ja Riitta Särkelä ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteistöjäviiden perusteella Jüri Linros ja Olli Huuskonen ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviiden perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Riitta Särkelä ilmoitti olevansa esteellinen yhteistöjäviiden perusteella myös 276 §:ssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Päätöksenteon jälkeen Terhi Enjala, Nina Korventaival, Jüri Linros ja Olli Huuskonen saapuivat takaisin kokoukseen.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 168, 14.09.2022**

**Aluehallitus, § 210, 28.10.2022**

**Aluehallitus, § 273, 14.12.2022**

**§ 273**

**Lounasedun käyttöönotto Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstötuna**

VAKEDno-2022-381

**Aluehallitus, 14.09.2022, § 168**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja projektipäällikkö Maarit Nurmijoki-Matilainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy noin 4 600 työntekijää vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön saatavuus ja riittävyys ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelukyvyyn suurin haaste. Henkilöstövaje on laajentunut useimpiin sote-ammattiryhmiin ja pelastajiin. Väestön palvelutarpeiden kasvu, koronan aiheuttama palveluvelka sekä lainsäädännön muutokset vaikeuttavat tilannetta entisestään. Myös ihmisten odotukset työelämältä ja työsuhteilta ovat muuttuneet ja muuttuvat.

Hyvinvointialueen onnistuminen perustehtävässään ja strategian toteuttamisessa perustuu osaavaan, innostuneeseen, motivoituneeseen, kehittämis- ja kehittämiskykyiseen sekä määrältään riittävään henkilöstöön. Henkilöstökokemuksella on suora vaikutus sekä asiakaskokemukseen että henkilöstön saatavuuteen.

Henkilöstökokemukseen vaikuttavat monet eri tekijät ja yksilölliset tarpeet; siksi hyvän henkilöstökokemuksen rakentaminen edellyttää moninaisia toimenpiteitä. Henkilöstöetuudet ja erilaiset muistamiskäytännöt ovat olennainen osa-alue sekä henkilöstökokemuksen luomisessa että henkilöstön saatavuuden kannalta. Erilaiset henkilöstöedut ja muistaminen ovat myös henkilöstön kiittämistä hyvin tehdystä työstä.

### **Verohallinnon ohjeistus henkilökuntaeduista**

Henkilöstöetuja suunniteltaessa on otettava huomioon verotus. Verottomia henkilökuntaetuja ovat verohallinnon mukaan esimerkiksi kohtuullinen terveydenhuolto, erilaiset henkilökunta-alennukset, pienimuotoiset lahjat sekä omaehtoisen virkistys- ja harrastustoiminnan tukeminen. Työnantajan on myös mahdollista tukea työntekijöiden työmatkoja sekä lounasruokailua. Henkilöstöetujen verovapauden perusedellytyksenä on, että etu on koko henkilökunnan käytettävissä. Verovapautta ei kuitenkaan estä se, että työnantaja suhteuttaa osa-aikaisten työntekijöidensä edun määrän työntekijän työaikaan tai muutoin liittyy edun käyttöoikeuden palvelussuhteen tiettyyn kestoaikaan.

Verohallinnon mukaan omaehtoista liikunta- kulttuuri- ja hyvinvointitoimintaa voi tukea tällä hetkellä korkeintaan 400 eurolla vuodessa ja työmatkoja korkeintaan 3400 eurolla vuodessa. Luontoisetupäätöksen mukaisesti työnantaja voi kustantaa 25 % lounaan hinnasta verohallinnon vuosittain asettamien verotusarvojen puitteissa. Työntekijöille annettavat lahjat ovat verovapaita, kun ne ovat tavanomaisia ja kohtuullisia ja lahja on saatu muuna kuin rahana. Merkkipäivän johdosta annetun

lahjan arvo voi olla enintään työntekijän 1-2 viikon bruttopalkkaa vastaava määrä ja muista syistä annetun lahjan (esimerkiksi joululahja) arvo voi olla enintään 100 euroa.

### **Henkilöstöetujen määrittäminen hyvinvointialueelle**

Hyvinvointialueiden henkilöstöetujen kartoituksen mukaan kaikki hyvinvointialueet tarjoavat erilaisia henkilöstöetuja työntekijöilleen. Liikunta- ja kulttuuriedut eri muodoissa ovat laajasti käytössä. Lounasetu ja työntekijöiden julkisilla kulkuvälineillä tapahtuvien työmatkojen tuki ovat myös yleisiä. Lisäksi henkilökuntaa muistetaan erilaisten merkkipäivien ja perhetapahtumien johdosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella käsiteltiin henkilöstöetuja luottamusmiesten kanssa laajennetussa yhteistyöryhmässä 11.5.2022. Erilaiset liikunta- ja kulttuuriedut nousivat tärkeiksi myös tässä tarkastelussa. Hyvinvointialueen fuusioryhmiltä kysyttiin myös kannanottoja henkilöstöetujen tärkeydestä kesäkuussa 2022. Vastaukset olivat samansuuntaisia kuin luottamusmiesten ja yleisen hyvinvointialueiden kartoituksen tulokset henkilöstöeduista.

### **Sähköinen ratkaisu henkilöstöeduista**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on oman palvelutuotannon toimipisteitä noin 325. Alue ulottuu myös esimerkiksi pelastustoimen osalta laajemmalle alueelle kuin Vantaan ja Keravan kaupunkeihin. Tämän takia henkilöstöetujen valinnassa korostuu mahdollisuus valita joustavasti eri etujen välillä sekä missä etuja käyttää. Esimerkiksi työmatkaetu, jossa työnantaja maksaa osan julkisen liikenteen lipun hinnasta, ei olisi kaikkien työntekijöiden käytettävissä.

Henkilöstöedut on käytännön syistä helpointa toteuttaa sähköisellä ratkaisulla, sillä käyttöpaikkoja on hyvinvointialueen alueella paljon ja etua kuluu vain todellisen käytön mukaan. Sähköiset palvelut tarjoavat myös joustavuutta, sillä kokonaissaldo on kaikille sama ja työntekijä voi valita itse mihin määritelyihin palveluihin saldoa käyttää. Toinen voi arvostaa pelkkiä liikuntapalveluita ja toinen maksaa samalla arvolla osan matkalippunsa hinnasta.

Edun kokonaissaldo täyttä työaikaa tekeville työntekijöille ehdotetaan olevan 300 euroa vuodessa, mikä vastaa pk-seudun hyvinvointialueiden vastaavaa henkilöstöetuutta sekä Vantaan kaupungin keskimääräistä etua, joka on koostunut eri osista (esim. liikunta- ja kulttuurietu ja työmatkaliput). Keravan kaupungilla ei ole ollut käytössä vastaavia henkilöstöetuja. Myöskään verottajan kollektiivisille eduille määrittelemä arvo ei ylity.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustavan palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu;
2. ottaa käyttöön lounasedun, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa;

3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen) ja
4. todeta, että edellä mainittuja etuja ja huomiointia koskevia menettelyjä ja rajauksia tarkennetaan henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla.

**Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön vuoden alusta 2023 lukien seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu ja päättää, että HR selvittää jatkossa pyöräedun;
2. että aluehallituksen päätettäväksi valmistellaan lounasedun käyttöönotto, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa. Lounasedun selvittely ja valmistelu tehdään siten, että eri työaikamuodot huomioidaan valmistelussa;
3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen).

**Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**Aluehallitus, 28.10.2022, § 210**

Asian valmistelija: Henkilöstöjohtaja Anne Sivula ja projektipäällikkö Maarit Nurmijoki-Matilainen

Aluehallitus on kokouksessaan 14.9.2022 § 168 päättänyt, että aluehallituksen päätettäväksi valmistellaan lounasedun käyttöönotto, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa. Lounasedun selvittely ja valmistelu tehdään siten, että eri työaikamuodot huomioidaan valmistelussa.

Verohallinnon ohjeistuksen mukaan ravinto- eli lounasedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa palkansaajalle aterian käypää hintaa alempaan hintaan tai täysin vastikkeetta. Ateriana pidetään lounasta, päivällistä ja illallista.

Työnantaja voi järjestää työntekijälle luontoisetuna tarjoamalla aterian työnantajan ylläpitämässä omassa työpaikkaruokalassa, muun ruokalanpitäjän ylläpitämässä työpaikkaruokalassa tai niin sanottuna sopimusruokailuna yleisessä käytössä olevassa ravintolassa. Työnantaja voi tällöin kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verotusarvojen puitteissa.

Laitosruokailulla tarkoitetaan taas ruokailua, joka on järjestetty potilas-, oppilas tai muuna vastaavana ruokailuna. Tällaista ruokailua ei ole järjestetty ensisijaisesti henkilökuntaa varten. Laitosruokailulle on vahvistettu oma luontoisetuarvo, jota

sovelletaan sairaalan, koulun, päiväkodin, vanhainkodin ja muun vastaavan laitoksen henkilökunnan saamaan ravintoetuun. Perhekodit eivät kuulu em. laitosruokailun piiriin.

Yleisesti laitosruokailuna saadun ravintoedun arvo on 75 prosenttia tavanomaisen ravintoedun arvosta ja oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saatu ravintoetu arvostetaan 80 prosenttiin edellä mainitusta laitosruokailun arvosta. Tätä arvoa voidaan soveltaa myös silloin, kun ruoka toimitetaan laitoskeittiöstä työnantajan toiseen toimipisteeseen.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VI luvun 4 §:n mukaan työnantajan työpaikkaruokaloissa peritään pääateriasta (lounas, päivällinen, kouluaterian luonteinen ateria) toimivaltaisen viranomaisen päätöksen mukaan vähintään ravintoedun verotusarvon ja enintään omakustannushinnan mukainen korvaus. Mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka lastenhuoltolaitoksessa, sairaalassa tai muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, ei ateriasta tällöin peritä korvausta. Jollei ateriasta peritä korvausta, se katsotaan verotettavaksi luontoiseduksi. Milloin työpaikkaruokailu on järjestetty ulkopuolisessa työpaikkaruokalassa tai ravitsemusliikkeessä, kunta /kuntayhtymä voi osallistua pääateriasta aiheutuviin kustannuksiin siltä osin kuin aterian hinta ylittää työnantajan omissa työpaikkaruokaloissa vastaavanlaisesta ateriasta yleisesti perityn ateriakorvauksen. Muussa tapauksessa kunta/ kuntayhtymä voi korvata ateriasta aiheutuvia kustannuksia verotusarvon ylittävältä osalta, kuitenkin enintään 25 % ateriaa kohti.

### **Lounasetu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on oman palvelutuotannon toimipisteitä noin 325. Alue ulottuu myös esimerkiksi pelastustoimen osalta laajemmalle alueelle kuin Vantaan ja Keravan kaupunkeihin. Lounasetu on hankala toteuttaa esimerkiksi erilaisin sopimusruokalaratkaisuin, koska kaikkia työntekijöitä hyödyntävää ratkaisua ei olisi mahdollista järjestää.

Tämän vuoksi koko henkilöstöä koskeva veroton 25 % lounasetu toteutettaisiin sähköisellä ratkaisulla ns. kohdennetulla maksuvälineellä. Tällöin lounasedun 75 % arvo peritään suoraan lounasedun käyttäjän palkasta.

Laitosruokailu järjestetään ja päätetään eri toimipisteissä henkilöstöjohtajan päätöksellä ja ohjeistuksella erikseen verohallinnon ohjeita noudattaen.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön lounasedun, jossa työnantaja kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa;
2. todeta, että henkilöstöjohtaja antaa tarkemmat ohjeet lounasedun käyttämisestä;
3. todeta, että hyvinvointialueen mahdolliset laitosruokailut järjestetään henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla niissä toimipisteissä, joissa se tulee kysymykseen.

---

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, 14.12.2022, § 273**

Asian valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Aluehallitus on käsitellyt hyvinvointialueen henkilöstöetuja kokouksissaan 14.9.2022 § 168 ja 28.10.2022 § 210. Aluehallitus päätti kokouksessaan 28.10.2022 palauttaa lounasedun uudelleen valmisteltavaksi.

Hyvinvointialue uutena toimijana on profiloitumassa työnantajana. Kantava teema on tehdä monella saralla vaikuttavia tekoja, jotta luomme erinomaista henkilöstökokemusta ja sitä kautta turvaamme henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä. Henkilöstöruokailun tukeminen on vaikuttavimpia investointeja henkilöstön tuloksellisuuteen, työhyvinvointiin, terveyteen ja henkilöstökokemukseen.

**Verohallinnon ohjeistus koskien lounasetua**

Verohallinnon ohjeistuksen mukaan ravinto- eli lounasedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa palkansaajalle aterian käypää hintaa alempaan hintaan tai täysin vastikkeetta. Ateriana pidetään lounasta, päivällistä ja illallista.

Työnantaja voi järjestää työntekijälle luontoisetuna tarjoamalla aterian työnantajan ylläpitämässä omassa työpaikkaruokalassa, muun ruokalanpitäjän ylläpitämässä työpaikkaruokalassa tai niin sanottuna sopimusruokailuna yleisessä käytössä olevassa ravintolassa. Työnantaja voi tällöin kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verotusarvojen puitteissa.

Laitosruokailulla tarkoitetaan taas ruokailua, joka on järjestetty potilas-, oppilas tai muuna vastaavana ruokailuna. Tällaista ruokailua ei ole järjestetty ensisijaisesti henkilökuntaa varten. Laitosruokailulle on vahvistettu oma luontoisetuarvo, jota sovelletaan sairaalan, koulun, päiväkodin, vanhainkodin ja muun vastaavan laitoksen henkilökunnan saamaan ravintoetuun. Perhekodit eivät kuulu em. laitosruokailun piiriin.

Yleisesti laitosruokailuna saadun ravintoedun arvo on 75 prosenttia tavanomaisen ravintoedun arvosta ja oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saatu ravintoetu arvostetaan 80 prosenttiin edellä mainitusta laitosruokailun arvosta. Tätä arvoa voidaan soveltaa myös silloin, kun ruoka toimitetaan laitoskeittiöstä työnantajan toiseen toimipisteeseen.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VI luvun 4 §:n mukaan työnantajan työpaikkaruokaloissa peritään pääateriasta (lounas, päivällinen, kouluaterian luonteinen ateria) toimivaltaisen viranomaisen päätöksen mukaan vähintään ravintoedun verotusarvon ja enintään omakustannushinnan mukainen korvaus. Mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka lastenhuoltolaitoksessa, sairaalassa tai muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns.

esimerkkiruokailijana, ei ateriasta tällöin peritä korvausta. Jollei ateriasta peritä korvausta, se katsotaan verotettavaksi luontoiseduksi. Milloin työpaikkaruokailu on järjestetty ulkopuolisessa työpaikkaruokalassa tai ravitsemusliikkeessä, kunta /kuntayhtymä voi osallistua pääateriasta aiheutuviin kustannuksiin siltä osin kuin aterian hinta ylittää työnantajan omissa työpaikkaruokaloissa vastaavanlaisesta ateriasta yleisesti perityn ateriakorvauksen. Muussa tapauksessa kunta/ kuntayhtymä voi korvata ateriasta aiheutuvia kustannuksia verotusarvon ylittävältä osalta, kuitenkin enintään 25 % ateriaa kohti.

### **Lounasetu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on oman palvelutuotannon toimipisteitä noin 325. Alue ulottuu muun muassa pelastustoimen osalta laajemmalle alueelle kuin Vantaan ja Keravan kaupunkeihin. Osana valmistelua on todettu, että lounasetu on hankala toteuttaa esimerkiksi erilaisin sopimusruokalaratkaisuina, koska kaikkia työntekijöitä hyödyntävää ratkaisua ei olisi mahdollista järjestää. Sopimusruokaluin tasapuolisuus ei toteutuisi.

Tämän vuoksi koko henkilöstöä koskeva veroton 25 % lounasetu esitetään toteutettavaksi sähköisellä ratkaisulla ns. kohdennetulla maksuvälineellä ns. sopimusravintoloissa. Tällöin lounasedun 75 % arvo peritään suoraan lounasedun käyttäjän palkasta. Työntekijän maksuosuus on aina vähintään 8 euroa vuonna 2023 verottajan päätöksen mukaisesti.

Em. ratkaisulla on mahdollisuus ostaa lounasetuhintaan oman työvuoron aikainen ruokailu myös ilta- ja yöaikaan kaikista ruokailupaikoista, jotka ovat osa valittua sähköistä ratkaisua. Kohdennetulla maksuvälineellä on mahdollista tilata ruoka myös suoraan työpaikalle tai ostaa ruoka palvelun piirissä olevien kauppojen ruokatiskeiltä. Ruokailupaikkoja on mahdollisuus myös ehdottaa lisättäväksi sähköisen ratkaisun piiriin, jos paljon käytetty ruokailupaikka ei ole vielä mahdollinen käytettävä valitulla kohdennetulla maksuvälineellä.

Hyvinvointialue on velvollinen noudattamaan lepotaukoja koskevien käytäntöjen osalta kunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksiä. Valtaosa hyvinvointialueen henkilöstöstä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) soveltamispiiriin. Sote-sopimuksessa on neljä työaikamuotoa (toimistotyöaika, yleistyöaika, jaksotyöaika ja liitteen 4 mukainen työaika. Toimistotyöaika (täysi säännöllinen työaika 36h 15min/viikko) sovelletaan hallinto- ja toimistotyötehtävissä työskenteleviin. Liitteen 4 mukaisen työajan (täysi säännöllinen työaika 37h 45min/viikko) soveltamispiirissä ovat mm. sosiaalityöntekijät, kuraattorit ja psykologit. Jaksotyötä (täysi säännöllinen työaika keskimäärin 38h 15 min /viikko) sovelletaan tyypillisesti toiminnoissa, joissa on tarve teettää yötyötä tai yli 9 tunnin työvuoroja. Muuhun henkilöstöön sovelletaan yleistyöaika (täysi säännöllinen työaika 38h 15min/viikko). Esimerkiksi hoitohenkilöstö on tyypillisesti yleistyöajassa tai jaksotyöajassa.

Eri työaikamuodoissa säännöllisen viikoittaisen täyden työajan pituus vaihtelee. Samoin eri työaikamuodoissa on erilaisia lepotaukoja koskevia määräyksiä. Jaksotyöajassa henkilöstön on ollut mahdollista ruokailla joutuisasti työn ohessa työajalla. Sen sijaan muissa työaikamuodoissa työnantaja on ollut pääsääntöisesti velvollinen järjestämään 30 minuutin omaa aikaa olevan päivittäisen lepotauon.

Lokakuussa 2022 syntyneen sopimusratkaisun mukaan 6.3.2023 alkaen myös yleistyöajassa sote-sopimukseen kuuluvalla henkilöstöllä on jatkossa mahdollisuus halutessaan valita joutuisa ateriointi työpaikalla työaikana vastaavalla tavalla kuin jaksotyöajassa on ollut jo aiemmin.

Sote-sopimuksen yleistyöaikaa koskevan lepotaukomääräyksen muuttumisen jälkeen eli 6.3.2023 alkaen valtaosa palvelutuotannossa työskentelevästä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä voi halutessaan valita joutuisan ruokailun työajalla. Muutos yhtenäistää lepotaukokäytäntöjä sosiaali- ja terveydenhuollon toimipisteissä, joissa työskentelee eri ammattiryhmien edustajia.

Ruokapaikkojen sijaintiin hyvinvointialue ei puutu, mutta luonnollisesti kannustaa mahdollisimman monia ruokapaikkoja liittymään valittuun maksutapajärjestelyyn

Koska teknisesti lounasetua ei valitulla maksutavalla pystytä järjestämään ennen kuin 1.3.2023 alkaen, tarvitaan alkuvuoteen eri käytäntö. Myös Vantaan kaupunkikortti maksutapana poistuu 1.1.2023 lukien. Siksi on ratkottava monien eri palvelutuottajien kanssa, miten alkuvuonna toimitaan, jotta mahdollistetaan henkilöstölle lounasruokailu. Prosenttiosuus (25%) ruuan hinnasta tekee manuaalisesti toteutettavan laskutuksen ongelmalliseksi toteuttaa, siksi työnantajan subventioksi ehdotetaan yhtä ja samaa määrää, 1,40 euroa työntekijän osuuden ollessa kuitenkin vähintään ravintoedun arvo 8,00 euroa. Mahdollisuus tammi-maaliskuussa tällaiseen järjestelyyn tullaan järjestämään vain sellaisten hyvinvointialueen työpaikkojen työpaikkaruokaloihin tai työpaikkojen läheisyydessä oleviin lounaspaikkoihin, joissa työskentelee laajemmin hyvinvointialueen henkilöstöä.

Lounasetu tullaan toteuttamaan e-passisovelluksella, jota käyttävät kaikki hyvinvointialueen työntekijät. Ruokailumahdollisuus e-passilla on hyvin laaja, useimmat lounasruokaa tarjoavat yritykset ovat liittyneet e-passisovellukseen kuten myös monet valmisaterioita myyvät ruokakaupat ja ne kaikki ovat hyvinvointialueen henkilöstön käytettävissä.

Laitosruokailu järjestetään ja päätetään eri toimipisteissä henkilöstöjohtajan päätöksellä ja ohjeistuksella erikseen verohallinnon ohjeita noudattaen. Pääsääntöisesti lounasetu hyödynnetään e-passin kautta, mutta joissain tilanteissa, mm. kouluilla, on tarpeen ratkaista lounasmahdollisuus sopimalla asiasta erikseen palvelutuottajan kanssa.

Lounasedun kustannukseksi 25 %:n edulla arvioidaan 1,9 – 2,1 miljoonaa euroa vuositasolla.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön 1.3.2023 lukien lounasedun, jossa työnantaja kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa. Henkilöstöjohtaja antaa tarkemmat ohjeet lounasedun käyttämisestä;
2. että ennen varsinaisen lounasedun käyttöönottoa ajalla 1.1.-28.2.2022 työnantajan subventoima osuus lounasruokailussa on enintään 1,40 euroa lounasta kohden ajalla. Tämä toteutetaan palvelutuottajittain sopimalla laskutusjärjestelystä;



- 
3. todeta, että hyvinvointialueen mahdolliset laitosruokailut järjestetään henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla niissä toimipisteissä, joissa e-passin käyttö ei ole mahdollista.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 274****Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**

VAKEDno-2022-14

## Liitteet

1 Hyvinvointialueen toimialoille perustettavat virat kelpoisuusehtoineen.pdf

Asian valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä. Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 47 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti. Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden viranhaltijat siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle. Virat eivät siirry, näin ollen hyvinvointialueen tulee perustaa vastaavat virat kuin luovuttavissa organisaatioissa on ollut niille viranhaltijoille, jotka ovat liikkeenluovutuksen piirissä ja niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Virkojen perustamisen yhteydessä aluehallitus päättää myös virkojen kelpoisuusehdosta hallintosäännön määräyksen mukaisesti. Virat perustetaan hyvinvointialueen viroiksi, ei toimialakohtaisesti.

Vuoden 2022 aikana hyvinvointialueelle on perustettu 100 virkaa. Virkojen perustaminen on perustunut hyvinvointialueen organisoitumiseen sekä joihinkin avoimena oleviin virkoihin, joihin rekrytointi on tullut aloittaa puuttuvan viranhaltijan vuoksi jo vuoden 2022 puolella. Näitä virkoja ei perusteta uudelleen. Nyt perustettavaksi esitettäviä virkoja on yhteensä 868 ja 84 erilaista virkanimikettä. Virat

perustetaan nykyisillä nimikkeillä ja tavoitteena on, että virkanimikkeet harmonisoidaan vuoden 2023 aikana. Esimerkkinä nimikkeiden tulevasta harmonisoinnista on esimiesnimike, joka tultaneen muuttamaan esihenkilönimikkeeksi.

Liitteenä hyvinvointialueelle perustettavat virat kelpoisuusehtoineen.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää perustaa liitteen mukaiset virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

-----  
Aluehallitus jätti yksimielisesti päätökseen pöytäkirjalauseuman, joka kuului seuraavasti. *"Henkilöstöhallintoa pyydetään liikkeenluovutuksen jälkeen valmistelemaan aluehallitukselle esitys virkojen kelpoisuusehtojen päivittämisestä huomioiden riittävän koulutustason varmistaminen tulevaisuudessa johto- ja esihenkilötehtävissä".*

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 18.44-19.05.

**§ 275****Sopiminen Eteva kuntayhtymän varojen ja velkojen jakautumisesta sekä sopimus kuntayhtymän toimintojen päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä**

VAKEDno-2022-369

## Liitteet

1 Sopimus Eteva-kuntayhtymän toiminnan siirtymiseen hyvinvointialueille liittyvistä toimista.PDF

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen

Eteva kuntayhtymä (jäljempänä Eteva) on erityishuoltopiiri, joka tuottaa palveluja Etelä-Suomen alueella ja valtakunnallisesti. Voimaanpanolain (616/2021 muutoksineen) 20.1 §:n mukaisesti kehitysvammaisten erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1.1.2023. Näin ollen Etevan toiminta päättyy 31.12.2022, ja sen toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle: Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa ja Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme.

Voimaanpanolain 20.2 §:ssä säädetään, että jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Voimaanpanolain 57 §:n mukaan Etevan toiminta ja henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Etevan kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat.

Voimaanpanolain 64 §:ssä on säädetty kuntayhtymän asiakirjojen siirtymisestä eri hyvinvointialueille, mistä on mahdollista sopia hyvinvointialueiden kesken toisin.

Siltä osin kuin siirrosta ei ole määrätty voimaanpanolain 57 §:ssä, varojen, velkojen ja sitoumusten jakamiseen sovelletaan voimaanpanolain 20 §:ää, eli omaisuus jaetaan hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, ellei asiasta sovita osapuolten kesken toisin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuus jäsenkuntien yhteenlasketusta omistusosuudesta on 16,01 %.

Etevan ja hyvinvointialueiden välillä on neuvoteltu erinäisistä kuntayhtymän toimintojen päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä sekä varojen ja velkojen jakautumisesta sekä kuntayhtymän toimintojen päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä. Liitteenä on neuvottelutulosten perusteella hyväksyttäväksi esitettävä luonnos sopimukseksi.

Sopimuksessa on sovittu muun ohessa kuntayhtymän vuodenvaihteessa 2022-2023 olevien lyhytaikaisten saatavien ja velkojen maksusta, kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimisesta, arkistojen jakautumisesta, keskeneräisten riita- ja oikeusprosessien hoitamisesta ja muista toiminnan jakautumiseen liittyvien toimenpiteiden

toteuttamisesta ja niistä aiheutuvien kustannusten jakamisesta, ja siten samalla Etevan yhtymähallituksen kokouksessaan 17.6.2022 §:issä 78-81 esittämät neuvoteltavat asiat. Siltä osin kuin asioista ei ole erikseen sovittu, jako tapahtuu hyvinvointialueiden omistusosuuksien mukaisessa suhteessa.

Vastuuhyvinvointialue vastaa Etevan arkistojen ylläpitämisestä siltä osin, kun ne sijaitsevat vastuuhyvinvointialueen alueella sekä järjestää muille hyvinvointialueille mahdollisuuden saada arkistosta tietoja tietopyyntöjen kautta.

Vastuuhyvinvointialueella on oikeus periä muilta hyvinvointialueilta arkiston ja tietojärjestelmien ylläpitämisestä aiheutuneet kustannukset jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa.

Irtaimisto siirtyy sille hyvinvointialueelle, jonka alueella se palveluyksikkö sijaitsee, missä irtaimisto on ollut käytössä tai mihin irtaimisto kiinteästi kuuluu. Osakkeet jaetaan sen sijaan pääsääntöisesti voimaanpanolain 20 §:n pääsäännön mukaan eli omistusosuuksien mukaisessa suhteessa (esim. Uudenmaan Vammaispalvelut Oy). Pelkästään Hämeenlinnan kaupungissa sijaitsevan Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta - nimisen yhtiön osakkeet (110 kpl) siirtyvät kuitenkin voimaanpanolain 57 §:n nojalla suoraan Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

Lisäksi sopimuksessa sovitaan ns. Vastuuhyvinvointialueesta, koska tarkoituksenmukaista on, että Etevan hallintoon liittyvät keskeneräiset asiat keskitetään 31.12.2022 jälkeen yhden hyvinvointialueen hoidettavaksi. Osapuolet sopivat, että Keski-Uudenmaan hyvinvointialue toimii vastuuhyvinvointialueena.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen Eteva -kuntayhtymän toiminnan siirtymiseen hyvinvointialueelle liittyvistä toimista;
2. oikeuttaa hallintovalmistelujohtajan tekemään sopimukseen tarvittavia täsmennyksiä ja mahdollisia teknisluontoisia muutoksia;
3. todeta, että Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta - nimisen yhtiön osakkeet siirtyvät voimaanpanolain 57 §:n nojalla suoraan Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

## **Kokouskäsitely**

Riitta Särkelä ilmoitti olevansa esteellinen yhteisöjäävyyden perusteella ja oli pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vanta.fi.

**§ 276****Tikkurilan vanhustenkeskuksen vuokraus VAV Palvelukodit Oy:ltä**

VAKEDno-2022-761

## Liitteet

1 Sopimus Tikkurilan vanhustenkeskuksen vuokraamisesta  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: tilakeskuksen päällikkö Pasi Salo

**Hankkeen taustaa**

Tikkurilan vanhustenkeskus on ollut Vantaan kaupungin hyvinvointisuunnitelman ja palveluverkkosuunnitelman mukainen rakennushanke, joka on sisältynyt myös Vantaan kaupungin talousarvion investointiohjelmaan VAV:in vuokrahankkeena.

Vantaan kaupunki on laatinut hankkeen tarveselvityksen, joka on hyväksytty Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnassa 15.3.2021, Vantaan kaupungin teknisessä lautakunnassa 14.4.2021 ja Vantaan kaupunginhallituksessa 24.6.2021. Vantaan kaupunki on hyväksynyt Tikkurilan vanhustenkeskuksen hankesuunnitelman sosiaali- ja terveyslautakunnassa 8.11.2022 ja kaupunkitilalautakunnassa 10.11.2021. Tikkurilan vanhustenkeskuksen hankesuunnitelman mukainen kustannusennuste oli 39,3 milj. euroa kustannusluokassa (KL) 106,3 (alv 0 %). Todettakoon, että tällä hetkellä kustannusluokka on noin 120.

Vantaan kaupunki on hakenut sosiaali- ja terveysministeriöltä (STM) poikkeuslupaa 29.10.2018 päivätyllä hakemuksella. STM on tehnyt luvan myöntämisestä päätöksen 17.1.2019 (STM/4409/2018). Luvan hakeminen on liittynyt lakiin kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta (548/2017), muutettu lailla (1057/2017 ja 1326/2018). Laki on määräaikainen ja se on voimassa 31.12.2022 saakka.

Tässä päätösesityksessä käsitellään VAV Palvelukodit Oy:n hallinnoimaa Tikkurilan vanhustenkeskuksen vuokraamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

**Tikkurilan vanhustenkeskuksen palvelut**

Vantaan kaupunki on suunnitellut Tikkurilan vanhustenkeskukseen tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen asuntoja. Kyseisten palveluiden tuottaminen kuuluu 1.1.2023 alkaen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastuulle. Palvelut koostuvat sosiaalihuoltolain (1301/2014) alaisesta pitkäaikaisesta asumisesta ja asiakkaan avuntarpeeseen perustuvasta ympärivuorokautisesta hoidosta. Jokaiselle asiakkaalle laaditaan sosiaalihuoltolain mukainen hoito- ja palvelusuunnitelma, johon kirjataan yksilölliset tarpeet, toiveet ja palvelun painopisteet. Tehostettu palveluasuminen sisältää asiakkaan tarvitseman hoidon, hoivan, avustaminen, lääkehoidon, lääkäripalvelut sekä tarvittavat tukipalvelut, kuten siivouksen, ateriat ja pyykkipalvelun.

Sosiaalihuoltolain 21 §:n mukaan palveluasumisella tarkoitetaan palveluasunnossa järjestettävää asumista ja palveluja. Palveluihin sisältyvät asiakkaan tarpeen mukainen hoito ja huolenpito, toimintakykyä ylläpitävä ja edistävä toiminta, ateriat-, vaatehuolto-,

peseytymis- ja siivouspalvelut sekä osallisuutta ja sosiaalista kanssakäymistä edistävät palvelut. Tehostettua palveluasumista järjestetään henkilöille, joilla hoidon ja huolenpidon tarve on ympärivuorokautista. Tehostetussa palveluasumisessa palveluja järjestetään asiakkaan tarpeen mukaisesti ympärivuorokautisesti.

### **Investointiavustus**

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (jäljempänä ARA) on Suomen ympäristöministeriön hallinnonalaan kuuluva virasto, joka vastaa valtion asuntopolitiikan toimeenpanosta. ARA:n tehtäviin kuuluu asumiseen ja rakentamiseen liittyvien avustusten, tukien ja takausten myöntäminen. Vuokrataloille voidaan myöntää investointiavustusta erityisryhmien asunto-olojen parantamiseksi, jos ARA hyväksyy samaan kohteeseen myönnetyn lainan korkotukilainaksi. ARA ei kuitenkaan pääsääntöisesti rahoita erityisryhmien palveluasuntohankkeita pelkällä korkotukilainalla ilman erityisryhmien investointiavustusta.

Investointiavustuksen myöntämisen tarkoituksena on lisätä erityisryhmiin kuuluville henkilöille heidän asumistarpeisiinsa soveltuvia ja asumiskustannuksiltaan kohtuullisia vuokra-asuntoja sekä parantaa heidän asumisolosuhteitaan. ARA kohdentaa investointiavustukset ensi sijassa tehostettuun palveluasumiseen tarkoitettujen kohteiden rahoittamiseen. Erityisryhmien kohdentamisessa etusijalla ovat kaikkein vaikeimmassa asunutilanteessa olevat ryhmät, joilla korostuu asumiseen liittyvä tuen sekä palveluiden tarve ja siitä johtuvat erityisvaatimukset asuntojen ja rakennusten tila-, varuste- tai rakenteellisille ratkaisuille. ARA ottaa näiden edellytysten täyttymistä ja avustuksen suuruutta harkitessaan huomioon varusteratkaisujen ohella myös tavanomaisesta poikkeavat, esimerkiksi paloturvallisuutta ja kulumiskestävyyttä parantavat rakenteet ja rakennusosat. Tulevan vuokran kohtuullisuutta arvioitaessa otetaan huomioon myös näiden kohteiden tavanomaista korkeammat ylläpito- ja hoitokustannukset.

VAV Palvelukodit Oy on hakenut Tikkurilan vanhustenkeskushankkeelle korkotukilainan ehdollista varausta ja erityisryhmien investointivarausta asunnoille 21.4.2022 allekirjoitetulla hakemuksella. Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA on tehnyt 28.6.2022 päätöksen ehdollisesta varauksesta määrältään 7 562 000 euron suuruista avustuksesta ja 32 238 000 euron vuokra-asuntojen rakentamisen korkotukilainasta.

Tikkurilan vanhustenkeskuksessa tullaan noudattamaan vuokranmäärityksessä ns. omakustannusperiaatetta. ARA-vuokra-asunnoista perittävistä vuokrista säädetään korkotukilain (604/2001) 13 §:ssä ja aravarajoituslain (1190/1993) 7 §:ssä ja niissä on noudatettava omakustannusperiaatetta laissa säädetyn rajoitusajan ajan. ARA antaa yleistä ohjausta omakustannusvuokrien määrittämiseen ja valvoo omakustannusvuokran määräytymistä. Pääsääntöisesti käyttö- ja luovutusrajoitukset ovat voimassa 40–45 vuotta, mistä johtuen vastaavan pituiset vuokrasopimukset ARA-hankkeissa ovat tavanomaisia. Vuokratalon vuokranmääritysjarjoitus päättyy sen jälkeen, kun valtion tukema laina on maksettu takaisin lainaehtojen mukaisesti tai laina-aika on kulunut loppuun.

Tikkurilan vanhustenkeskus toteutetaan ns. ARA-kohteena. Arava- ja korkotukilainsäädännön mukaan sekä uudisrakentamisen että perusparantamisen tulee perustua kilpailumenettelyyn, ellei ARA myönnä siitä poikkeusta. Mikäli

lainanhakija on julkinen hankintayksikkö, sovelletaan hankkeeseen myös julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annettua lakia (1397/2016). Laki koskee myös mm. suunnittelu- ja rakennuttamistehtäviä. Korkotuettavien hankkeiden osalta myös rahoitus tulee kilpailuttaa. Lisäksi urakoiden ulkopuoliset, merkittävät erillishankinnat tulee kilpailuttaa. Kilpailuttamisessa kaikki mahdolliset toteutus- ja urakointimuodot ovat käytettävissä ja tavoitteena on, että valittu toteutus-/urakkamuoto johtaa kokonaisedullisimpaan lopputulokseen.

Tikkurilan vanhustenkeskus rakennetaan tontille, jonka Vantaan kaupunki omistaa ja jonka Vantaan kaupunki vuokraa VAV Palvelukodit Oy:lle. Rakennuspaikan vieressä on VAV Hoiva-asunnot Oy:n omistama rakennus, jonka yhteyteen Tikkurilan vanhustenkeskus rakennetaan. VAV Palvelukodit vastaa Tikkurilan vanhustenkeskuksen rakennuttamisesta ja urakoiden ja muiden hankintojen kilpailuttamisesta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain mukaisesti. Rakentamisen yhtenä tavoitteena on saada kohteessa palvelutuotannolle mittakaavaetuja ja mahdollistaa hyvinvointialueen toiminnan taloudellinen tehokkuus.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisvastuun siirtyessä 1.1.2023 alkaen Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle asuntojen vuokrasopimus tehdään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja VAV Palvelukodit Oy:n välisenä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue vuokraa asuntoja edelleen ARA:n ohjeiden mukaisesti. Vuokrattavia asuntoja on 144 kappaletta, joista rakennetaan vanhusten tehostettua asumispalvelua varten 104 yksiötä ja vanhusten palveluasumista varten 40 yksiötä. Vuokrattavat asunnot ovat tavallisia huoneistoja, joissa on ruuanlaittomahdollisuus, kylpyhuone ja WC.

Sopimuksen kohteena oleva rakennus on Vantaan kaupungin laatiman hankesuunnitelman mukaiselta bruttoalaltaan 9907 brm<sup>2</sup> ja rakennuksen huoneala on 6381 m<sup>2</sup>.

Alustavan 11.10.2021 laaditun huonetilaohjelman mukaisesti kohteen asuntojen asuinpinta-ala on n. 4320 hum<sup>2</sup>, palvelutiloja on n. 527 hum<sup>2</sup>, apu- ja yhteistiloja n. 1387 hum<sup>2</sup> ja liikenne- ja teknisiä tiloja n. 2380 hum<sup>2</sup>, eli yhteensä kohteessa on n. 8614 hum<sup>2</sup>.

Vuokrattavista kohteesta perittävä kokonaisvuokra on arviolta yhteensä 189 670,00 euroa kuukaudessa sisältäen arvonlisäveron. Kohteen asuinhuoneistojen sekä palvelutilojen yhteisalalle 5586,4 m<sup>2</sup> jaettuna kuukausivuokra olisi siten 33,95 euroa neliötä kohden.

Vuokratiedot ovat arvioita, jotka vahvistuvat hankkeen valmistuessa. Kiinteistösähkö sisältyy vuokran määrään. Kiinteistön autopaikat ja niiden käyttökorvaukset sisältyvät vuokraan.

Vuokra-aika on määräaikainen 40 vuotta alkaen kohteen valmistumisesta. Kohteen alustava rakentamisaika on 2023–2026.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:



1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja VAV Palvelukodit Oy:n välisen sopimuksen Tikkurilan vanhustenkeskuksen vuokraamisesta;
2. delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan tehdä sopimukseen teknisiä muutoksia ja allekirjoittaa varsinaisen vuokrasopimuksen.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luokkala ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa ja Patrik Karlsson, Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat 258 §:n kohdalla olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa. He olivat pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Jouko Lindtman oli Jari Sainion varalla. Lisäksi Riitta Särkelä ilmoitti 272 §:n kohdalla olevansa esteellinen yhteisöjääviyden perusteella myös tässä asiakohdassa ja oli pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätöksenteon jälkeen Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luokkala, Patrik Karlsson, Jari Sainio, Olga Gilbert, Timo Aronkytö ja Riitta Särkelä saapuivat takaisin kokoukseen ja Jouko Lindtman poistui kokouksesta.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 277****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esitys Oy Apotti Ab:n hallituksen jäseniksi**

VAKEDno-2022-760

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

Vantaan ja Keravan kaupungit ovat ilmoittaneet siirtävänsä Oy Apotti Ab:n osakasomistuksensa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 23 §:n mukaisesti (HE 241 /2020 vp, s. 897) (Vantaan KH 31.1.2022 § 10 ja Keravan KH 28.2.2022 § 62).

Oy Apotti Ab on sopinut omistajakokouksessaan 2.3.2022 § 5 menettelytavoista, joilla varmistetaan osakassopimuksen edellyttämä osaamisperusteisuuden huomiointi yhtiön hallituksen valinnassa. Keskeinen toimija yhtiön hallituksen kokoonpanon valmistelussa on omistajakokous.

Omistajakokouksessa 8.6.2022 § 6 käsiteltiin yhtiön omistuspuhjan muutoksista seuraavia muutoksia yhtiön hallituksen kokoonpanossa. Kokouksessa ilmoitettiin, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue nimeää uudet hallituksen jäsenet sen jälkeen, kun hyvinvointialueen jäsenkunnan edustajat ovat ilmoittaneet eroamisestaan. Ylimääräinen yhtiökokous uusien hallituksen jäsenten valitsemiseksi tulisi näin pitää tammikuussa 2023. Uusien jäsenten valinnan tulee tapahtua osaamisperusteisesti osakassopimuksen edellyttämällä tavalla.

Hyvinvointialueiden tulee tehdä viralliset nimeämispäätöksensä omistajakokouksen 22.11.2022 jälkeen vuodenvaihteeseen mennessä.

Hallitukseen esitetään johtajaylilääkäri Olli Huuskosta sekä konsernipalveluiden toimialajohtajaa Mikko Hokkasta. Apotin hallitukseen Mikko Hokkanen tuo osaamista hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudesta ja Olli Huuskonen lääketieteellistä osaamista ja hyvinvointialueen palvelutuotannon näkökulmaa. Olli Huuskonen on lisäksi toiminut vuodesta 2022 Apotin hallituksessa ja tuo jatkuvuutta ja kokemusta hallitustyöskentelyyn.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää Oy Apotti Ab:lle, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puolesta yhtiön hallituksen jäseniksi nimetään konsernipalveluiden toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja johtajaylilääkäri Olli Huuskonen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 278****Valtuustoaloite koskien etsivän vanhustyön pysyvän toiminnan järjestämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 30.8.2022 § 78 jätettiin Marjo Vackerin, Pia Lohikosken ja Laura Tulikorven valtuustoaloite "**Etsivän vanhustyön pysyvän toiminnan järjestäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 30 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Aiemmin Vantaalla on toteutettu etsivää vanhustyötä ainakin hankemuodossa vuoteen 2021. Keravalla toimii löytävän vanhustyön työryhmä, jossa on mukana Keravan kaupungin vanhuspalveluiden edustajien lisäksi eri kolmannen sektorin toimijoita.*

*Hyvinvointialueen tulisi varmistaa järjestyhteistyö ja järjestöjen tuki myös jatkossa. Tavoitteena on tavoittaa ikääntyneitä, jotka ovat tavalla tai toisella jääneet syrjään erilaisista verkostoista tai palveluista.*

*Ajankohtainen tilanne ikääntyvän väestömme osalta on huolestuttava ja kaikki mahdollinen tuen tarjoaminen myös heille on selvitettävä. Etsivän vanhustyön osalta myös ennakoiminen on prioriteeteissa kärjessä ja tällaisella pysyvällä toiminnalla pystyisimme reagoimaan jo hyvissä ajoin niihin haastaviinkin tilanteisiin. Liian moni ikäihminen on niin sanottua "hiljaista kansaa". Heille etsivän vanhustyön tuottama palvelu olisi erityisen tärkeää.*

*Jokaisella on oikeus arvokkaaseen ikääntymiseen*

*Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa ja Kerava hyvinvointialue tekisi selvityksen kyseisen palvelun osalta ja kartoittaisi pysyvän toiminnan ratkaisuja jo ennen Vantaa ja Kerava hyvinvointialueelle siirtymistä*

*Tarkennamme vielä, että palvelu integroitaisiin osana Vantaa ja Kerava hyvinvointialuetta. Hyvinvointialueella olisi palvelusta seuranta- ja palvelunjärjestämisvastuu, vaikka palveluntuottaja kumppaneina olisikin kolmannen sektorin toimijoita."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 279****Valtuustoaloite koskien ei-välttämättömien kustannuksien kohtuullistamista ja toimintaohjeiden määrittelyä**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 27.9.2022 § 85 jätettiin Tuukka Saimenin ja Tanja Aidanjuuren valtuustoaloite "**Ei-välttämättömien kustannuksien kohtuullistaminen ja toimintaohjeiden määrittely**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 11 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Kerava hyvinvointialue ryhtyy valmistelemaan valtuutettujen ja viranhaltijoiden seminaarimatkojen, ravintolaillallisten, luottokorttikustannusten sekä kaikkien muiden ei-välttämättömien virkistys- ja edustuskulujen kohtuullistamista ja ohjeistamista vallitsevaan taloudelliseen näkymään liittyen.*

*On aika sulkea piikki ja kunnioittaa kansalaisiin kohdistuvaa kovaa verotusta sekä hyvinvointialueille asettuja haastavia tavoitteita.*

*Taloudellinen epävarmuus, Euroopassa käytävä sota sekä pelko tulevasta koskettavat jo useita suomalaisia. Energiakriisi ja inflaatio ovat ajaneet monet kansalaiset ja yritykset poikkeuksellisen suureen taloudelliseen ahdinkoon.*

*Esitämme, että Vantaa - Kerava hyvinvointialueen luottamushenkilöt ja viranhaltijat toimisivat vastuullisina tiennäyttäjinä ja olisivat valmiita leikkaamaan omia ei-välttämättömiä menojaan.*

*Valtuuston, jaostojen, lautakuntien ja hallituksen seminaari- ja koulutusmatkojen tarpeellisuuksia on harkittava tarkkaan. Voiko matkojen määrää karsia ja/tai järjestää tilaisuudet jatkossa Vantaan tai Keravan kaupungin omistamissa kiinteistöissä, jolloin tarve kalliille hotelliyöpymisille poistuisi?*

*Matkustelu eri kaupunkeihin ja varsinkin lentokyydit ulkomailla järjestettäviin seminaareihin eivät ole vastuullista rahankäyttöä, eivätkä myöskään sovi yhteen EU:n ja Suomen ympäristötavoitteiden kanssa.*

*Esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintaohjeet edellä mainittuihin kustannuksiin määritellään tarkka-alaisesti ja edellä mainittuja kustannuksien tarpeellisuuksia harkitaan ja analysoidaan tarkkaan ennen kuin päätöksiä tehdään."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 280****Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen liittymistä Mielen turvaa -verkostoon**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 30.8.2022 § 78 jätettiin Eve Rämön valtuustoaloite "**Vantaan-Keravan hyvinvointialue mukaan Mielen turvaa-verkostoon**"

. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Mielen terveyskriisi näkyy vahvasti suomalaisessa työelämässä. Suomessa menetetään yli 17 miljoonaa työpäivää vuodessa mielen terveyshäiriöiden takia, ja yli puolet työkyvyttömyyseläkkeistä johtuu mielen terveyden häiriöistä. Joka viides aikuinen kärsii häiriöistä vuosittain, mutta silti vain puolet uskaltaisi mielen terveysjärjestöjen tutkimusten mukaan puhua niistä työpaikallaan.*

*Mielen terveyden haasteet ovat suuria, ja vahvemmille toimenpiteille ja yhteistyölle on tarvetta niiden selättämiseksi.*

*Mielen turvaa-verkosto on työmarkkinajärjestöjen, mielen terveysjärjestöjen ja työnantajien verkosto, joka tukee ja sitouttaa jäseniä ratkaisemaan työelämän mielen terveyskriisiä. Mielen turvaa-mallin avulla halutaan haastaa suomalaiset työpaikat mukaan vahvistamaan mielen terveyttä, ja tarjoamaan kattavampia mielen terveyspalveluita työntekijöilleen.*

*Mielen turvaa-malli on tutkittuun tietoon perustuva malli, jolla ennaltaehkäistään mielen terveyden häiriöitä, madalletaan kynnyksiä mielen terveyspalveluihin hakeutumiseen ja tuetaan elämän kriisitilanteissa olevia työntekijöitä nopeasti ja vaikuttavasti. Malli on kustannusneutraali, sillä asetetuilla panoksilla luodaan säästöjä vähentämällä sairaspöissaoloja.*

*Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue liittyy mukaan Mielen turvaa-verkostoon, tekee verkostoon kuuluvan Hyvän mielen työpaikka -suunnitelman ja ottaa käyttöön Mielen turvaa-mallin työntekijöiden mielen terveyden vahvistamiseksi."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## § 281

### **Valtuustoaloite koskien alueen asukkaiden, asukas- ja muiden yhdistysten sekä alueella toimivien yritysten osallistamista sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen lähipalvelujen suunnitteluun**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 30.8.2022 § 78 jätettiin Pirjo Luokkalan valtuustoaloite **"Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen lähipalvelujen suunnitteluun tulee osallistaa alueen asukkaat, asukas- ja muut yhdistykset sekä alueella toimivat yritykset"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 30 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen toimipaikkojen ja palvelujen sisällön suunnitteluun tulee osallistaa alueella asuvat asukkaat, asukas- ja muut yhdistykset sekä alueella toimivat yritykset.*

*Lähellä toteutettu palvelu on usein alueella asuvien asukkaiden ja alueella toimivien yhdistysten ja yritysten edun mukaista. Myös lähiluonto kiittää, kun palvelupisteeseen pääsee helposti kävellen tai vaikka pyörällä. Lähipalvelu voi parhaimmillaan olla myös energiatehokasta ja taloudellisesti kannattavaa.*

*Kaikessa palvelutoiminnan ja palvelupaikkojen suunnittelussa tulee huomioida se, että palvelun käyttäjät ovat pääsääntöisesti palveluidensa sisällön parhaita asiantuntijoita.*

*Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että palvelujen käyttäjiltä kysytään, mihin palvelupaikat tulisi Vantaan ja Keravan asuinalueella sijoittaa ja millaisia palveluita käyttäjät omalla lähialueellaan tarvitsevat."*

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen johtajaylilääkärin valmisteltavaksi.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 282****Valtuustoaloite koskien vammaispoliittisen ohjelman laatimista ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 27.9.2022 § 85 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite **"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee laatia vammaispoliittinen ohjelma ja käyttää yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 24 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy käyttämään yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia tehdessään päätöksiä ja arvioidessaan niiden vaikutuksia. Samaan tapaan, kun hyvinvointialue arvioi ja seuraa päätöstensä lapsivaikutuksia, on sen arvioitava ja seurattava päätöstensä vaikutuksia asukkaiden yhdenvertaisuuteen. Yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnissa on huomioitava etenkin haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät, kuten vammaiset ihmiset.*

*Toiseksi. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii konkreettisia toimenpiteitä sisältävän vammaispoliittisen ohjelman, jota päivitetään ainakin kerran valtuustokaudessa. Ei riitä, että vammaiset ihmiset mainitaan lyhyesti hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmissa sekä hyvinvointikertomuksissa ja -katsauksissa.*

*Hyvinvointialue edistää vammaispoliittisen ohjelman avulla vammaisten ihmisten yhdenvertaisten oikeuksien toteutumista. Se auttaa hyvinvointialuetta kehittämään kaikkia palveluitaan ja tukiaan vammaisille ihmisille sopiviksi. Ohjelman avulla voimme lisäksi näyttää mallia muille kunnille ja hyvinvointialueille.*

*Vammaispoliittisessa ohjelmassa tulee kartoittaa vammaisten ihmisten sekä heidän läheistensä tarvitsemien palveluiden ja tukien ongelmat. Siihen on myös kerättävä ongelmien ratkaisukeinoja. Vammaisten ihmisten tarvitsemien palveluiden ja tukien toimivuus on turvattava. Hyvinvointialueen on kehitettävä toimintansa esteettömyyttä ja saavutettavuutta ja edistettävä vammaisten ihmisten yhdenvertaisia työllistymis-, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.*

*Hyvinvointialueen käyttämien tilojen ja sen tarjoamien palveluiden ja tukien on oltava esteettömiä ja saavutettavia. On myös kiinnitettävä huomioita palveluohjaukseen ja -neuvontaan ja sen sujuvuuteen. Hyvinvointialueen viestinnän on oltava selkeää, saavutettavaa sekä monikanavaista ja -kielistä. Hyvinvointialueen on muistettava viestinnässään ne, jotka eivät pysty Internettiä käyttämään.*

*Palvelu- ja tukipäätökset on tehtävä asiakkaan etu edellä. Vammaiset ihmiset ja heidän läheisensä on otettava mukaan hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen. Vammaisen henkilön on voitava vaikuttaa omiin palveluihinsa ja tukiinsa. Vammaisen ihmisen tulee esimerkiksi voida itse päättää, missä, miten ja kenen kanssa hän asuu.*

*Tulee hälventää vammaisuuteen liittyviä asenteita ja ennakkoluuloja ja puuttua vammaisten ihmisten usein kohtaamaan syrjintään, väkivaltaan, häirintään ja*

*yksinäisyyteen. On puututtava siihen, että vammaisella naisella tai tytöllä on tutkitusti 2–10 kertaa suurempi riski joutua väkivallan tai seksuaalisen hyväksikäytön kohteeksi kuin muilla naisilla ja tytöillä.*

*Hyvinvointialueen on tärkeää vahvistaa alueen potilas- ja vammaisjärjestöjen sekä vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto, vammais- ja vanhusneuvostot ja monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta) mahdollisuuksia vaikuttaa alueen päätöksentekoon. Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten edustajille on syytä myöntää läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointialueen valtuustossa ja muissa luottamuselimissä.*

*Hyvinvointialueen on syytä perustaa vammaisasioiden osaamiskeskus. Vammaispalveluiden asiakkaalla pitää olla nimetty omatyöntekijä. Omatyöntekijä on työntekijä, jolla on vastuu asiakkaan asioista.*

*Hyvinvointialueen työntekijöille, päättäjille ja virkamiehille on syytä järjestää koulutusta vammaisten ihmisten asioista. Koulutuksessa tulee olla mukana kokemusasiantuntijan puheenvuoro. Koulutusten suunnittelussa kannattaa hyödyntää vammais- ja potilasjärjestöjen asiantuntemusta.*

*Hyvinvointialueen on otettava vammaispoliittisen ohjelman laatimiseen ja päivittämiseen mukaan kaikki tahot, joita asia koskettaa. Mukaan on otettava muun muassa alueen vammaisneuvostot, vammaisalan työntekijät ja potilas- ja vammaisjärjestöt. Erityisen tärkeää on tehdä tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien ja HUS:n kanssa. Vantaan kaupunki on päättänyt laatia vammaispoliittisen ohjelman.*

*Vammaiset henkilöt ovat maailman suurin vähemmistö. He eivät siis ole pieni joukko. Joka kymmenes Suomessa asuva on vammainen. Vantaan ja Keravan alueella asuu ainakin 27 000 vammaista ihmistä. Kuka tahansa voi, koska tahansa, vammautua. Vammainen ihminen on yksilö. Vammaisuus on vain yksi osa häntä. Vammainen henkilö on aktiivinen toimija, ei hoidon tai hoivan kohde."*

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



---

## § 283

### Valtuustoaloite koskien omaishoitajien palvelutarpeiden tunnistamista ja jaksamisen tukemista

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022 § 98 jätettiin Keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "**Omaishoitajien palvelutarpeiden tunnistaminen ja jaksamisen tukeminen**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 24 aluevaltuutettua.

Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Aluevaltuuston on ryhdyttävä pikaisiin toimenpiteisiin omaishoitajien palvelutarpeiden tunnistamiseksi sekä erityisesti omaishoitajien jaksamisen tukemiseksi. Omaishoitajat tekevät merkityksellistä työtä kehitysvammaisten ja sairaiden läheistensä hyvinvoinnin turvaamiseksi."*

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 284****Valtuustoaloite koskien ennakointia lakisääteisen väärinkäytösten ilmiantokanavan perustamiseksi hyvinvointialueelle, ns. Whistleblower-direktiivi**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022 § 98 jätettiin Valta kuuluu kansalle - aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite **"Ennakointi lakisääteisen väärinkäytösten ilmiantokanavan perustamiseksi hyvinvointialueelle, ns. Whistleblower-direktiivi"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 11 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Hallitus antoi syyskuussa 2022 eduskunnalle esityksen kansalliseksi laiksi ilmoittajansuojelulaista. Kansallisella lailla pannaan täytäntöön väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä ilmoittavien henkilöiden suojelua koskeva niin sanottu whistleblower-direktiivi. Yli 50 työntekijää työllistävillä yksityisen ja julkisen sektorin organisaatioilla on velvollisuus perustaa sisäinen luottamuksellinen ilmoituskanava, kun kansallinen lainsäädäntö tulee voimaan.*

*Laki kieltää vastatoimet, jotka kohdistuvat väärinkäytöksestä ilmoittajaan. Henkilö, joka työnsä yhteydessä havaitsee tai epäilee yleisen edun vastaista toimintaa, voi kanavan kautta turvallisesti ilmoittaa huomioistaan organisaatiolleen. Laki ilmoittajansuojelusta edellyttää, että ilmoitus väärinkäytöksestä on voitava tehdä turvallisesti ja siten, että ilmoittajan henkilöllisyys on suojattu. Laki kieltää myös mahdolliset vastatoimet ilmoittajaa kohtaan. Vastatoimien kiellon rikkomisesta tai ilmoittamisen estämisestä voi seurata vahingonkorvausvastuu ja velvollisuus maksaa hyvitystä ilmoittajalle.*

*Hallituksen esityksen (HE 147/2022 vp) mukaan julkishallinnolla – mukaan lukien kunnat, kuntayhtymät, kuntien tytäryhtiöt sekä hyvinvointialueet – on aikaa kolme kuukautta lain voimaan tulon jälkeen ottaa käyttöön sisäinen ilmoituskanava, jolla väärinkäytöksistä voi ilmoittaa. Vaikka ilmoituskanavaa ei voida edellyttää kunnilta ja muulta julkishallinnolta ennen lain voimaantuloa on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen syytä varautua ennakoivasti ilmiantokanavan tekniseen toteutukseen, jotta se on käytössä heti kansallisen lain tultua voimaan. Ns. whistleblower-sääntely tulee kansallisesti voimaan kevätkesällä 2023.*

*Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee kartoittaa yhdessä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa mahdolliset jo olemassaolevat sisäiset ilmiantokanavat ja käytänteet ja koordinoida ne toimivaksi hyvinvointialueen käyttöön heti lain astuttua voimaan."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen hallintojohtajan ja tarkastuspäällikön valmisteltavaksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 285****Valtuustoaloite koskien asunnottomuuden poistamiseen tähtäävän ohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022 § 98 jätettiin Pia Lohikosken valtuustoaloite **"Laaditaan asunnottomuuden poistamiseen tähtäävä ohjelma Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 19 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Laaditaan asunnottomuuden poistamiseen tähtäävä ohjelma Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle*

*Asunnottomuuden poistamiseen tarvitaan hyvinvointialueiden ja kuntien välistä yhteistyötä. Tärkeintä on varmistaa, että asunnottomat ja heidän palvelunsa eivät sote-uudistuksen myötä tipahda hyvinvointialueen ja kuntien väliin.*

*Erityisesti pitkään asunnottomuudesta kärsineet tarvitsevat aktiivista tukea muiden elämän haasteiden ratkaisemiseen ja asumisen onnistumisen varmistamiseen. Tämän mahdollistaminen vaatii yhteistyötä hyvinvointialueiden, kuntien sekä kolmannen sektorin toimijoiden välillä.*

*Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle laaditaan asunnottomuuden poistamiseen tähtäävä ohjelma."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 286

### Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 9 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstön muistamislahjojen hankinta, 2.12.2022.

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 101 ICT-hankintapäätös Oppiportin jatkuvista kustannuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, 2.12.2022.

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 9 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstön muistamislahjojen hankinta, 02.12.2022

Tietohallintojohtaja

§ 101 ICT-hankintapäätös Oppiportin jatkuvista kustannuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, 02.12.2022

### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 287

### Tiedotusasiat

#### **Kokouskäsitely**

Merkittiin tiedoksi, että Helsingin kaupungin apulaispormestari on kutsumassa koolle Husin sekä Helsingin, Espoon ja Vantaan poliittisen ja sote-virkamiesjohdon käsittelemään päivystysten ruuhkia. Sovittiin, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta neuvotteluihin osallistuu aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-Aho.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

### **Muutoksenhakukielto**

§256, §257, §258, §259, §260, §261, §262, §263, §264, §265, §278, §279, §280, §281,  
§282, §283, §284, §285, §286, §287

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

---

## Oikaisuvaatimus

§266, §267, §268, §269, §270, §271, §272, §273, §274, §275, §276, §277

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.